

## RESOLUCIÓN NRO. 276

[ 14 MAY 2025 ]

«Por la cual se efectúa un encargo y se dictan otras disposiciones»

### EL DIRECTOR GENERAL

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las establecidas en los artículos 2.2.5.5.42 y 2.2.5.5.44 del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, el numeral 5 del artículo 11 del Decreto Ley 4085 de 2011, modificado por el artículo 6 del Decreto 2269 de 2019, el artículo 3 del Decreto 2271 de 2019, el artículo 4 del Decreto 1245 de 2021, el artículo 2 del Decreto 861 de 2024, y

### CONSIDERANDO QUE:

El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, establece en materia de encargo que «Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente».

El cargo Gestor, Código T1, Grado 16, de la planta de personal, adscrito a la Dirección de Políticas y Estrategias de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, se encuentra en vacancia temporal y debe ser provisto por necesidad del servicio en aras de garantizar el cumplimiento de las actividades misionales.

El párrafo 2º del artículo 1º de la Ley 1960 de 2019 dispone que «Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nominador o en quien este haya delegado, informará la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servido Civil a través del medio que esta indique».

Mediante Circular 201900000117 del 29 de julio de 2019 la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública impartieron lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la citada Ley 1960 de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos.

El artículo 24 de la ley 909 de 2004 señala:

(...)

"El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad".

(...)



Continuación de la resolución "Por la cual se efectúa un encargo y se dictan otras disposiciones"

Por otra parte, la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través del Criterio Unificado, "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" del 13 de agosto de 2019, se pronunció sobre los requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, refiriéndose en el literal e) del numeral tercero, al requisito de: "El encargo debe recaer en el empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.", indicando:

(...)

La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y/o ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo **inmediatamente inferior** a aquél que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004.

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo **se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma.** Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que **en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria"**, procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad.

De no existir servidor de carrera que reúna los requisitos, **se podrán tener en cuenta los servidores que acaban de superar el período de prueba** que, cumpliendo con los demás requisitos para el encargo, hayan obtenido una calificación "Sobresaliente" en la evaluación de dicho período de prueba o, en su defecto, una calificación "Satisfactoria". (...) (Resaltado fuera de texto)

Aunado a lo anterior, el Departamento Administrativo de la Función Pública en su concepto 134271 de 2023 señaló:

(...) cuando no exista servidor de carrera con calificación definitiva sobresaliente, por estricta necesidad del servicio, **las entidades podrán tener en cuenta a los servidores que superen el periodo de prueba con una calificación sobresaliente. Como consecuencia de lo anterior el derecho para ejercer un encargo, en este caso está a potestad de la administración.** (...) (Resaltado fuera de texto)

El 20 de marzo de 2025 se publicó en la intranet y comunicó a través de correo electrónico la invitación a los servidores de carrera administrativa de la Entidad para postularse al proceso de encargo en el citado empleo.

Finalizado el plazo establecido se postularon los siguientes servidores de carrera administrativa:

Continuación de la resolución "Por la cual se efectúa un encargo y se dictan otras disposiciones"

---

otros empleos; el servidor con derecho a ser encargado es JUAN CARLOS PIRACON SANDOVAL.

Para asegurar la prestación continua del servicio, se hace necesario encargar a JUAN CARLOS PIRACON SANDOVAL, en el empleo de Gestor Código T1 Grado 16 de la planta de personal, adscrito a la Dirección de Políticas y Estrategias, de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

En mérito de lo anterior,

### RESUELVE

**Artículo 1.-** Encargar a JUAN CARLOS PIRACON SANDOVAL con cédula de ciudadanía 79.917.304 titular del empleo Gestor, Código T1, Grado 14, adscrito a la Dirección de Políticas y Estrategias, del empleo Gestor Código T1 Grado 16 en vacancia temporal, de la planta de personal, adscrito a la Dirección de Políticas y Estrategias de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

**Artículo 2.-** Declarar la vacancia temporal del empleo Gestor Código T1 Grado 14 de la planta de personal, adscrito a la Dirección de Políticas y Estrategias de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

**Artículo 3.-** Comunicar a través de la Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano el contenido del presente acto administrativo al servidor público antes mencionado.

**Artículo 4.-** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Bogotá D.C., el **14 MAY 2025**

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

  
**CÉSAR PALOMINO CORTÉS**  
Director General

Proyectó: Cecilia Riaño Z - Gestor GIT de Talento Humano *C.R.Z.*  
Revisó: Lissette Cervantes Martelo - Coordinadora GIT de Talento Humano *LM*  
María Paulina Cotes Gómez - Experto Secretaría General *MPG*  
Aprobó: Diana Sofía Morales Rueda - Secretaria General *DMR*



Continuación de la resolución "Por la cual se efectúa un encargo y se dictan otras disposiciones"

| NOMBRE                                    | CARGO TITULAR       | CÓDIGO | GRADO | OBSERVACIONES |
|---|---------------------|--------|-------|---------------|
| ZAIDA PATRICIA GIL AMAYA <sup>1</sup>     | GESTOR              | T1     | 15    | OPCIÓN 2      |
| JUAN CARLOS PIRACON SANDOVAL              | GESTOR              | T1     | 14    | OPCIÓN 1      |
| AURA CRISTINA VÁSQUEZ TRUJILLO            | GESTOR              | T1     | 14    | OPCIÓN 8      |
| JOHANA ANDREA ALMEYDA GONZÁLEZ            | GESTOR              | T1     | 14    | OPCIÓN 7      |
| JULIAN MATEO BURGOS CUBILLOS <sup>2</sup> | GESTOR              | T1     | 14    | OPCIÓN 4      |
| MARIA CAROLINA LORA VERGARA               | GESTOR              | T1     | 14    | OPCIÓN 6      |
| ELENA ISABEL PALACIO BABILONIA            | GESTOR              | T1     | 12    | OPCIÓN 2      |
| DEXY SHIRLEY GONZÁLEZ GALEANO             | GESTOR              | T1     | 11    | OPCIÓN 1      |
| WILLIAM ALBERTO PARDO RODRÍGUEZ           | GESTOR              | T1     | 11    | OPCIÓN 1      |
| YOSIRA ALEJANDRA DAZA GULLO <sup>3</sup>  | GESTOR              | T1     | 09    | OPCIÓN 3      |
| CAREN CATALINA CARDENAS CASTILLO          | ANALISTA            | T2     | 06    | OPCIÓN 2      |
| ESTEFANÍA LEÓN CORTES                     | TÉCNICO ASISTENCIAL | O1     | 10    | OPCIÓN 4      |

Dado lo anterior, y de acuerdo con los numerales 4.º y 5.º del artículo 5.º de la Resolución 288 de 2022 y verificada la planta de personal, se encuentra que Aura Cristina Vásquez Trujillo, Johana Andrea Almeyda González, Juan Carlos Piracon Sandoval y Maria Carolina Lora Vergara son titulares de un grado superior y más cercano al empleo convocado, por lo tanto, sobre ellos recaerá la revisión de requisitos para desempeñar el cargo Gestor, código T1, grado 16 antes descrito.

Teniendo en cuenta que Aura Cristina Vásquez Trujillo, Johana Andrea Almeyda González y Maria Carolina Lora Vergara, en su orden de elegibilidad priorizaron otros cargos ofertados y realizada la verificación de requisitos obtuvieron derecho a ser encargadas en

<sup>1</sup> La servidora Zaida Patricia Gil Amaya fue encargada mediante Resolución 198 del 10 de abril de 2025, del empleo Gestor, código T1, grado 16 en la Dirección de Defensa Jurídica Nacional, el cual fue su opción 1 en el proceso de encargos.

<sup>2</sup> Mediante correo electrónico del 6 de mayo de 2025, el servidor Julian Mateo Burgos desistió de su postulación a encargo al empleo Gestor, T1, grado 16 motivo de la presente resolución.

<sup>3</sup> Lo anterior: "se presenta cuando quien supera el periodo de prueba está ascendiendo, pues en el empleo inferior del cual era titular ya tuvo una calificación del desempeño, por lo que surge la pregunta de si esta puede ser utilizada para que estos empleados públicos participen en el proceso de encargo. En opinión de quien emite este concepto la respuesta es afirmativa toda vez que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 establece entre los presupuestos para ser encargado: (i) ser empleado de carrera administrativa (situación que no se presenta con el periodo de prueba, pues su evaluación determina ingresar o ascender), y; (ii) que la **última calificación del desempeño** sea sobresaliente. (...) en el caso de quienes están ascendiendo se ajusta al artículo 53 de la Constitución, puesto que en el mismo se señala que ante dos posibles interpretaciones jurídicas de una o varias disposiciones vigentes siempre debe optarse en caso de duda por la **"... situación más favorable al trabajador..."** Esta posibilidad, les permite ser tenidos en cuenta en la posición que ocupaban antes de ascender cuando se descienda en los diferentes grados jerárquicos, **porque de no ser así tendrían que esperar a que se agotara toda la escalera.**" Concepto: Jorge Iván Rincón Córdoba.