



INFORME Y ESTADÍSTICAS EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO VIGENCIA 2018

GRUPO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

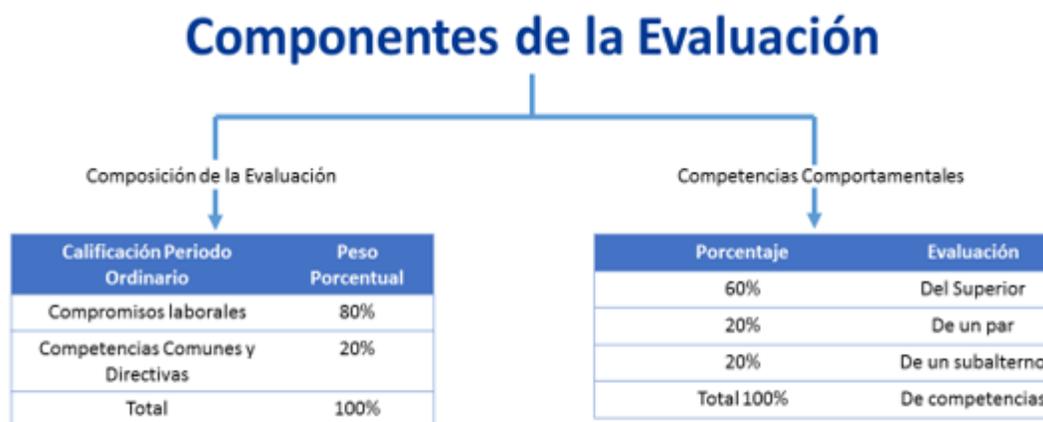
Bogotá D.C., marzo de 2019



Introducción

El Grupo de Gestión de Talento Humano de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, como resultado de los Acuerdos de Gestión suscritos en el año 2018, el cual tiene por **objetivo** dar a conocer la gestión gerencial de los directivos de la entidad, de acuerdo a lo reglamentado por la resolución No. 012 del 27 de enero de 2017.

Al respecto vale la pena recordar cómo estaban contruidos los componentes de la evaluación:



De la sumatoria de los dos resultados (compromisos gerenciales y valoración de las competencias comunes y directivas), se obtuvo una calificación enmarcada dentro de los siguientes rangos:

- a. Desempeño sobresaliente: de 101% a 105%
- b. Desempeño satisfactorio: de 90% a 100%
- c. Desempeño suficiente: del 76% al 89%

Adicionalmente, los gerentes públicos que lograron el cinco por ciento (5%) adicional en su gestión.



El informe presenta un promedio por área, lo que permite analizar el nivel de ejecución del Plan Operativo Anual por cada dependencia y el resultado obtenido en la evaluación del Acuerdo de Gestión para el 2018.

Según el Decreto 1083 de 2015, numeral 4 del artículo 2.2.8.12 del cual prescribe que *“Presentar al jefe del organismo informes sobre los resultados obtenidos en las calificaciones de servicios”, responsabilidad que recae en el Coordinador del Grupo de Gestión de Talento Humano se presenta a la Dirección General el “Informe de los resultados de los Acuerdos de Gestión suscritos en el año 2018”.*



1. Presentación resultados de Evaluación de los Acuerdos de Gestión de los servidores públicos de la Agencia

Tabla No. 1. Seguimiento Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos de la Agencia

| SEGUIMIENTO ACUERDOS DE GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS DE LA AGENCIA | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|----------------------------|--|----|-------|-------------------------------------|-----|------------|-------------|---|
| VIGENCIA 2018 | | | | | | | | | | | |
| # | DENOMINACIÓN DEL CARGO | DEPENDENCIA | PORCENTAJE 5% CONCERTACION | Anexo 1. Evaluación de Compromisos Gerenciales | | | Anexo 2. Valoración de Competencias | | | | Anexo 3. Consolidado de Evaluación del AG (80%+5%+20) |
| | | | | Total (80%) | 5% | Total | Superior | Par | Subalterno | Total (20%) | |
| 1 | Director General de Agencia E4 - 04 | Dirección de Defensa Jurídica Nacional | NO | 100 | 0 | 100 | 3 | 1 | 1 | 5 | 100 |
| 2 | Director General de Agencia E4 - 04 | Dirección de Defensa Jurídica Internacional | SI | 100 | 5 | 105 | 2,9 | 1 | 1 | 4,8 | 104 |
| 3 | Director General de Agencia E4 - 04 | Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica | SI | 100 | 5 | 105 | 3 | 1 | 1 | 4,9 | 105 |
| 4 | Subdirector Técnico de Agencia E5 - 02 | Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos | SI | 100 | 5 | 105 | 2,9 | 1 | 1 | 4,9 | 105 |
| 5 | Director General de Agencia E4 - 04 | Dirección de Gestión de Información | NO | 92 | 0 | 92 | 3 | 0,9 | 1 | 4,9 | 98 |
| 6 | Secretario General de Agencia E6 - 04 | Secretaría General | SI | 100 | 5 | 105 | 3,5 | 0 | 1,2 | 4,6 | 103 |

2. Estadísticas

La Planta de Personal de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado está conformada por 107 cargos de los cuales son Gerentes Públicos para la vigencia 2018: 6, y se especifican en la siguiente tabla:

| Tabla No. 2. Porcentaje Acuerdos de Gestión por Nivel Jerárquico | | |
|--|-----------------------|-------------|
| NIVEL | No. GERENTES PUBLICOS | NIVEL |
| DIRECTOR TECNICO | 4 | 67% |
| SUBDIRECTOR TECNICO | 1 | 17% |
| SECRETARIO GENERAL | 1 | 17% |
| TOTAL | 6 | 100% |

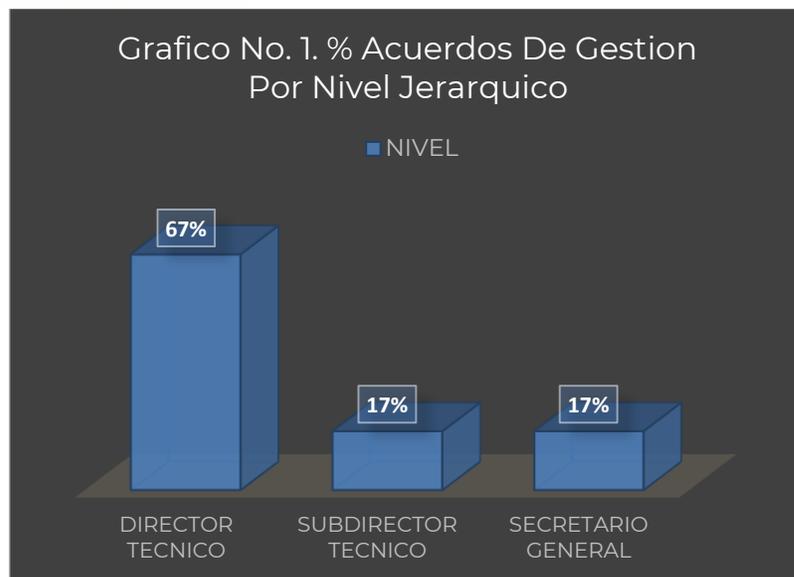


Tabla No. 3. Resultados de Acuerdos de Gestión por Escala de Calificación

| CALIFICACIÓN | TOTAL | CALIFICACIÓN |
|---------------------------|-------|--------------|
| SOBRESALIENTE 101% a 105% | 4 | 66.7% |
| SATISFACTORIO 90% a 100% | 2 | 33,3% |
| SUFICIENTE 76% al 89% | 0 | 0% |
| TOTAL | 6 | 100% |





| Tabla No. 4. Evaluación Acuerdos de Gestión por Dependencia 2018 | |
|--|-------|
| DEPENDENCIA | TOTAL |
| Dirección de Defensa Jurídica Nacional | 100 |
| Dirección de Defensa Jurídica Internacional | 104 |
| Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica | 105 |
| Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos | 105 |
| Dirección de Gestión de Información | 98 |
| Secretaría General | 103 |

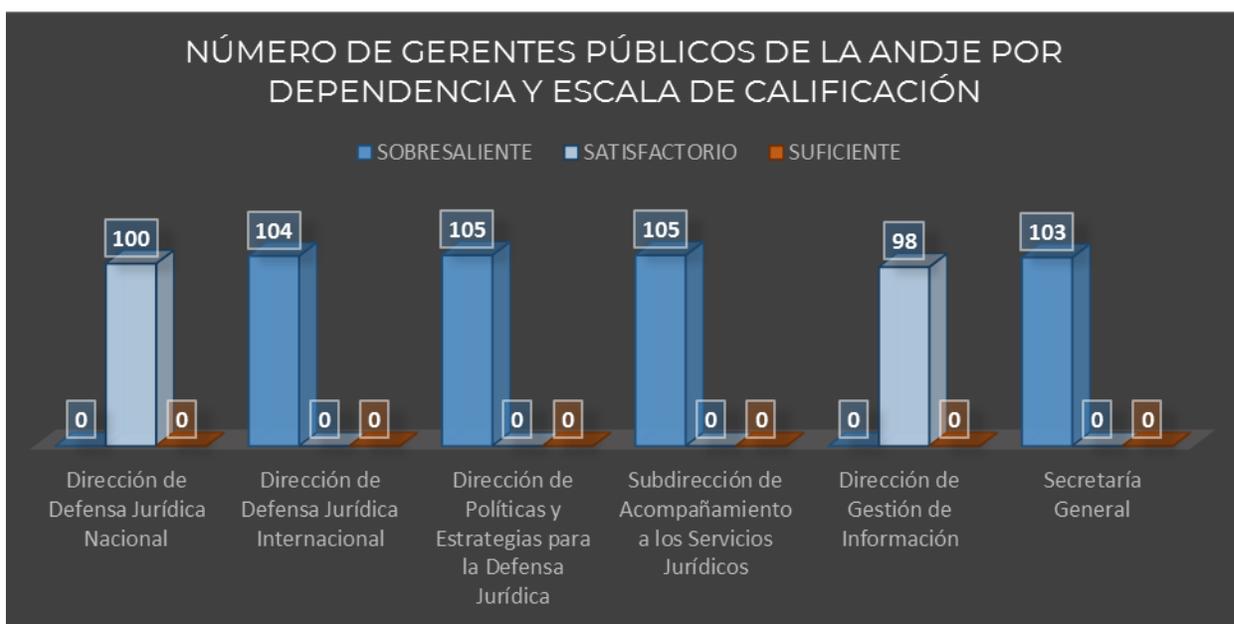
Grafico No. 3. Evaluación Acuerdos de Gestión por Dependencia 2018





| Tabla No. 5. Número de Gerentes Públicos de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación | | | |
|---|------------------------|---------------|------------|
| Dependencia | Escala de Calificación | | |
| | Sobresaliente | Satisfactorio | Suficiente |
| Secretaría General | 103 | 0 | 0 |
| Dirección de Defensa Jurídica Nacional | 0 | 100 | 0 |
| Dirección de Defensa Jurídica Internacional | 104 | 0 | 0 |
| Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica | 105 | 0 | 0 |
| Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos | 105 | 0 | 0 |
| Dirección de Gestión de Información | 0 | 98 | 0 |

Grafico No. 4. Número de Gerentes Públicos de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación





Conclusiones y recomendaciones.

- La Coordinación de Gestión del Grupo de Talento Humano resalta la importancia de la valoración de competencias comunes y directivas, como un elemento que contribuya al mejoramiento del clima organizacional en la Entidad, así como en el fortalecimiento de los lazos de confianza y de respeto entre en los servidores públicos, los jefes inmediatos de cada área y los superiores jerárquicos de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.
- Se hace un reconocimiento a la excelente participación de los servidores públicos de cada una de las áreas, los pares seleccionados y los superiores jerárquicos, para llevar a cabo el proceso de valoración de competencias comunes y directivas de los gerentes públicos de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.
- Se evidencia que existen lineamientos claros para el diligenciamiento, seguimiento y evaluación de los acuerdos de gestión, a través del formato adoptado por la Agencia Nacional de Defensa jurídica del Estado.
- Los Gerentes Públicos que fueron evaluados obtuvieron calificaciones que oscilaron entre 98% y 105%, lo cual indica que ninguno obtuvo puntajes iguales o inferiores a 75%, caso en el cual habría que establecerse un plan de mejoramiento. Asimismo, ninguno obtuvo una calificación inferior a 50%, caso en el cual sería potestad del nominador su permanencia.
- Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en los Acuerdos de Gestión de cada uno de los Gerentes públicos de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, se recomienda resaltar la gestión realizada, las fortalezas que les fueron identificadas; además de realizar un reconocimiento a los gerentes públicos más destacados, de acuerdo



a los resultados obtenidos en los Acuerdos de Gestión y en la valoración de competencias comunes y directivas.