

MÉTODOS 10

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, tendrá como misión luchar la prevención del daño ambiental y la defensa jurídica del Estado, fomentando el respeto por los derechos de los ciudadanos y la legitimidad de las instituciones, protegiendo el patrimonio público y cumpliendo con los fines esenciales del Estado.

OBJETIVOS ESTRÁTICOS	PLAN ESTRÁTICO				NO.	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTRECRABLES INTERMEDIOS												A QUIEN VA DIRIGIDO	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTRAS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	ENFOQUE ÉTICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR				ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES				ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL										
	META AÑO 2023		META IMPACTO 2026					Enero	Febrero	Marzo	Abil	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre							PRACTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	RIESGO																	
	2023	2024	2025	2026																																								
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana					2	3	5	8	20	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	Gestiones para lograr los procesos en etapa pretrial cerrados										Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Reportes de procesos en etapa pretrial	Número de hitos ejecutados / Número de hitos programados * 100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por deficiencias en la defensa de los intereses vitales del Estado o información insuficiente del caso estudiado o de las autoridades o el desgaste que no cumple con la idoneidad y experiencia para los casos específicos							
Objetivo 2: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	20	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	2 líneas del ciclo de defensa jurídica con: i) procesos de defensa y ii) procesos de extinción del derecho de dominio y iii) procesos de daños alegados en la prestación de la actividad penitenciaria y carcelaria									1	Entidades Públicas del Orden Nacional	DPE	NO	SI	n.a.	Líneamientos de defensa jurídica en: i) procesos derivados de daños alegados en procesos de extinción del derecho de dominio y ii) procesos derivados de daños alegados en la prestación de la actividad penitenciaria y carcelaria	Número de lineamientos realizados	Eficacia	2	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de los lineamientos, las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.							
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	22	Dirección de Políticas y Estrategias	Caja virtual de herramientas para la gestión del ciclo de defensa jurídica para las nuevas mandatorias locales desarrollada									Entidades Públicas del Orden territorial	DGI	n.a.	SI	n.a.	Caja virtual de herramientas para la gestión del ciclo de defensa jurídica para las nuevas mandatorias locales desarrollada	Caja virtual de herramientas para la gestión del ciclo de defensa jurídica para las nuevas mandatorias locales desarrollada	Eficacia	1	No	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.								
Objetivo 1: Gestión de maneras sostenible la prevención del daño antijurídico					0%	2%	6%	10%	22	Dirección de Políticas y Estrategias	10 entidades seleccionadas con Política de Prevención del Daño Antijurídico - PPDA aprobada por el comité de evaluación y autorizada en el software de prevención.								Analisis de la (in)igualdad y selección de las 10 entidades seleccionadas	Socialización del proyecto con entidades seleccionadas				Primeras versiones PPDA periodo 2024-2025	10 entidades seleccionadas con Política de Prevención del Daño Antijurídico PPDA aprobada por el comité de evaluación y autorizada en el software de prevención.	Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Espacio para implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico PPDA 10 entidades seleccionadas	Número de actividades ejecutadas/total de actividades programadas*100	Eficacia	10	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas y Estrategias	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.		
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	24	Dirección de Políticas y Estrategias	Propuesta de rediseño y actualización de módulo de jurisprudencia y 10 líneas jurisprudenciales construidas								Primera línea jurisprudencial elaborada	Segunda línea jurisprudencial elaborada	Cuarta línea jurisprudencial elaborada	Quinta línea jurisprudencial elaborada	Sexta línea jurisprudencial elaborada	Séptima línea jurisprudencial elaborada	Otrosas líneas jurisprudenciales elaboradas	Novena línea jurisprudencial elaborada	Décima línea jurisprudencial elaborada	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	n.a.	Propuesta de rediseño y actualización de módulo de jurisprudencia presentada a la Dirección de Gestión de la Información	(A) Espacio para rediseño y actualización de módulo de jurisprudencia presentada a la Dirección de Gestión de la Información	Eficacia	(A) 100%	(B) 10	No	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas y Estrategias	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	25	Dirección de Políticas y Estrategias	Modelo de Asentamiento, Selección y Evaluación de Abogados diseñado								Defensa del Modelo de Asentamiento, Selección y Evaluación de Abogados para aplicar en la entidad piloto	Formulación de la propuesta de un modelo de asentamiento, selección y evaluación de abogados	Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Espacio del Modelo de Selección y Evaluación de Abogados desarrolladas	Número de actividades ejecutadas/total de actividades programadas*100	Eficacia	100%	\$ 348.857.703	Inversión	Consultoría por productos	Gestión de Políticas y Estrategias	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.								
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	27	Dirección de Políticas y Estrategias	Modelo de Gestión por Resultados implementado en 20 EPON (10+ y otras) segmentadas de acuerdo a su complejidad							Cuadros de mando integral elaborados	Despliegue del modelo				Informe con el 100 % avance de la implementación del MGR	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas y Estrategias	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.										
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					2	4	6	10	27	Dirección de Políticas y Estrategias	Gestiones para lograr \$6 billones de pesos en ahorros por resultados 2023 en controversias internacionales de inversión							Análisis laudo emitido en el caso Teléfonica	Informe sobre ahorros en los laudos de acuerdo a la complejidad	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	n.a.	Informe sobre ahorros realizados para resultados 2023 en controversias internacionales de inversión	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	\$ 1.500.000.000	Funcionamiento	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.								
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					12	40	60	70	28	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	50 procesos intervenidos con probabilidad de complejización de líneas jurisprudenciales, de las principales causas con mayor tasa de condena, pretensiones + Arbitraje internacional							Análisis laudo emitido en el caso Teléfonica	Informe sobre ahorros realizados para resultados 2023 en controversias internacionales de inversión	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	n.a.	\$ 6 billones de pesos en ahorros por resultados 2023 en controversias internacionales de inversión	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	\$ 1.500.000.000	Funcionamiento	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.								
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					12	40	60	70	29	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	50 procesos intervenidos con probabilidad de complejización de líneas jurisprudenciales, de las principales causas con mayor tasa de condena, pretensiones + Arbitraje internacional							50	Entidades Públicas del Orden Nacional	Plan Decenal Sector Justicia	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Procesos intervenidos con probabilidad de complejización de líneas jurisprudenciales, de las principales causas con mayor tasa de condena.	Número de procesos intervenidos	Eficacia	50	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.								
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					12	40	60	70	30	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	100% de los casos seleccionados por la Agencia intervienen de manera directa en procesos nacionales incluyendo fallos favorables y condenas, pretensiones + Arbitraje							100%	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Intervención / o acompañamiento a EPON en procesos de reparación directa por actos de corrupción y/o reparación por actos de corrupción directa contra particulares.	Número de casos con intervención / o acompañamiento a EPON en procesos de reparación directa por actos de corrupción y/o reparación por actos de corrupción directa contra particulares.	Eficacia	100%	SI	\$ 138.565.566,00	Funcionamiento	n.a.	Gestión de Políticas y Estrategias	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.									
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					12	40	60	70	31	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	60 billones de ahorros por resultados 2023 en controversias internacionales de inversión							1	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Informe sobre ahorros realizados para resultados 2023 en controversias internacionales de inversión	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	SI	\$ 1.802.015.358	Funcionamiento	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.									
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					80%	90%	90%	90%	32	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	60% de intervención de los hitos procesales en el 2023							Reporte asistencia audiencia febrero 2023 caso Red Edge	Reporte audiencia marzo 2023 caso South2	Reporte audiencia marzo 2023 caso Neuclar	Reporte audiencia junio 2023 caso Gánicos 4	Reporte sobre las gestiones asumidas por el equipo de la DGI en el caso CMI	Reporte sobre las gestiones asumidas por el equipo de la DGI en el caso CMI	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Intervención / o acompañamiento a la DGI en el caso CMI	Número de casos con intervención / o acompañamiento a la DGI en el caso CMI	Eficacia	100%	SI	\$ 12.601.506	Funcionamiento	n.a.	Gestión de Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.				
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					80%	90%	90%	90%	32	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	100% de intervención de los hitos procesales en el 2023							Reporte asistencia audiencia febrero 2023 caso Red Edge	Reporte audiencia marzo 2023 caso Neuclar	Reporte audiencia marzo 2023 caso South2	Reporte audiencia junio 2023 caso Gánicos 4	Reporte sobre las gestiones asumidas por el equipo de la DGI en el caso CMI	Reporte sobre las gestiones asumidas por el equipo de la DGI en el caso CMI	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Intervención de los hitos procesales en el 2023	Número de reportes realizados/número de reportes programados*100	Eficacia	5	SI	\$ 45.648.000.000	Funcionamiento	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.				
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					80%	90%	90%	90%	33	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	25 inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos							Informe con las gestiones de actualización de todos los peticiones y casos sobre los avances y la gestión de las entidades estatales en cada caso.	Mantener actualizadas todas las peticiones y casos sobre los avances y la gestión de las entidades estatales en cada caso.	20 inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos	Mantener actualizadas todas las peticiones y casos sobre los avances y la gestión de las entidades estatales en cada caso.	25 inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos	25 inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos	Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Intervención de las 25 inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos	Número de inadmisibilidades y archivados de peticiones y casos	Eficacia	25	SI	\$ 250.000.000,00	Funcionamiento	Contratista externo que apoya descongestión ante el SIDH	Gestión de Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por la indecidibilidad del problema jurídico, de las estrategias y las acciones de respuesta y la falta de análisis o suficiencia de los casos y/o información insuficiente del caso estudiado.				
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					80%	90%	90%	90%	34	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	2 sesiones del Grupo 3 de Trabajo de la CNJMI con participación de la Agencia							Reporte sobre asistencia a la sesión No. 44 DEL Grupo 3 de Trabajo en Nueva York	Reporte sobre asistencia a la sesión No. 44 DEL Grupo 3 de Trabajo en Nueva York					Entidades Públicas del Orden Nacional	DGI	n.a.	NO	n.a.	Sesiones del Grupo 3 de Trabajo de la CNJMI con participación de la Agencia	Número de sesiones en la Agencia asistida	Eficacia	3	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por no participar en reuniones multilaterales de trabajo en las cuales se discuten de las peticiones de las entidades y/o abogados que no cumplen con la idoneidad y experiencia para los casos específicos.				
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para extender la defensa jurídica					80%	90%	90%	90%	35	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	2 reconocimientos de los esfuerzos de las víctimas, en sentencias, en la corte, que fortalece la credibilidad del Estado							Reporte sobre la asistencia de Artes Edinson Guzman	Reporte sobre la asistencia de Artes Edinson Guzman																									

OBJETIVOS ESTÁTICOS	META IMPACTO 2025	META AÑO A AÑO	2022	2024	2025	2026	Nº	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												J A QUIEN VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTRAS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRÁTIGICA CONOCIMIENTO	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES			ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL								
										ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE						NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	REQUERIRÉSULTOS	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESO SIGUIENTE	DIMENSIÓN MIRE	POLÍTICA DE GESTIÓN DESIDERADO	RIESGO			
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	Aumentar 30 puntos porcentuales la tasa de éxito en acciones de repetición	0	0	5	10	41	Dirección de Políticas y Estrategias	Llevamiento sobre el uso y aplicación del medio de control de repetición y del medio de control de repetición de los casos de sentencias conciliatorias de carácter indemnizatorio.																Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	DODUN	n.a.	SI	n.a.	Llevamiento sobre el uso y aplicación del medio de control de repetición y del medio de control de repetición de los casos de sentencias conciliatorias de carácter indemnizatorio.	No. De Lineamientos	Eficacia	1	SI	\$ 150.000.000	Inversión	Un consultor individual por proyectos	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por generación de lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, desviadas de las estrategias de respuesta; Demora en las etapas de revisión y aprobación de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, que no contempla todos los factores que inciden en la generación de lineamientos.	
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	Presentar demandas, a través del medio de control de repetición de los casos de sentencias conciliatorias de carácter indemnizatorio.	5%	30%	50%	70%	42	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	100% de las acciones de repetición decididas en la IRUC, presentadas o intervenidas																		Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Número de acciones de repetición presentadas o intervenidas	Eficacia	100%	SI	138.616.560	Funcionamiento	Un (1) abogado (titulo profesional o especializado en litigación) y/o 100% de las demandas e informes de la demanda y el material probatorio debido al Análisis insuficiente de las causas y/o información suficiente del caso estudiado.	Gestión de Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la indebida identificación del problema jurídico, de los factores que inciden en la generación de demanda y el material probatorio debido al Análisis insuficiente de las causas y/o información suficiente del caso estudiado.
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	Presentar demandas, a través del medio de control de repetición de los casos de sentencias conciliatorias de carácter indemnizatorio.	5%	30%	50%	70%	43	Dirección de Asistencia Legal	Entrega de asistencia en el ejercicio del medio de control de repetición en 20 entidades prioritarias, implementada	20 entidades identificadas																Entidades prioritizadas asesoradas para el mejor ejercicio de la acción de repetición	DPE DODUN DGI	n.a.	NO	n.a.	Número de entidades prioritizadas asesoradas para el mejor ejercicio del medio de control de repetición	Eficacia	20	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Asistencia Legal	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la oportunidad en la asistencia legal brindada a los EPON, territorial debido a demoras en las etapas de asignación, proyección y/o revisión de respuesta		
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	100% recuperación de costos y gastos de representación legal en el arbitraje de inversión	100%	100%	100%	100%	44	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	Inicio del proceso para lograr el pago de las costas AFC a Colombia	Contrato de apoyo externo para la ejecución del laudo contra AFC en España															Reporte sobre el estado del cobro de las costas por parte de AFC	Estado	n.a.	n.a.	n.a.	Proceso para lograr el pago de las costas AFC a Colombia, iniciado	Número de hilos ejecutados/número de hilos programados*100	Eficacia	100%	SI	\$ 200.000.000,00	N.A.	Abogados en España	Gestión de Conflicto Jurídico	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida económica por recuperar costos y gastos de representación legal en el arbitraje de inversión inadecuadamente debido a no aplicar el debido trámite por los procesos de ejecución y representación	
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar 10 puntos porcentuales la tasa de éxito en los apoderados en materia de litigación y conciliación y en las 20 entidades con mayor número de procesos	0	3	7	10	45	Dirección de Políticas y Estrategias	100% de implementación de la fase II - Estrategia de conocimiento en defensa jurídica del Estado en las 10 entidades con mayor problemática legal	Plan de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023														Informe de resultados con el 100% de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023	Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	SI	n.a.	Porcentaje de avance del plan de actividades de la fase II de la estrategia de conocimiento en defensa jurídica del Estado	Eficacia	100%	SI	\$ 419.124.020	Inversión	Consejería por productos	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la incumplimiento o la oportunidad de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en el proceso de contratación; Demora en las etapas de revisión y aprobación de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, que inciden en la generación de lineamientos.			
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Sistema de defensa jurídica formalizado y operando de manera articulada	0%	10%	50%	100%	46	Dirección de Políticas y Estrategias	Propuesta de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado elaborada														Propuesta de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado elaborada	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	NO	n.a.	Propuesta de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado	# Documentos elaborados	Eficacia	1	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la oportunidad en la articulación y formalización del sistema de defensa jurídica, que inciden en la actualización Jurídica y técnica de los defensores del Estado debido a la carencia de papeletas para la ejecución de las estrategias y planes de respuesta; las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificultad en la coordinación de las estrategias y las papeletas Jurídicas y Técnicas ANDUE, Panificadas				
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito de los apoderados en materia de litigación y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	0	3	7	10	47	Dirección de Políticas y Estrategias	Automatización de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento													100% de las Herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	DODUN	SI	n.a.	Porcentaje de las Interventencias del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Número de actividades ejecutadas/total de actividades programadas*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la oportunidad en la articulación y formalización del sistema de defensa jurídica, que inciden en la actualización Jurídica y técnica de los defensores del Estado debido a la carencia de papeletas para la ejecución de las estrategias y planes de respuesta; las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificultad en la coordinación de las estrategias y las papeletas Jurídicas y Técnicas ANDUE, Panificadas					
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito de los apoderados en materia de litigación y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	2	4	6	10	48	Dirección de Políticas y Estrategias	Desarrollo de las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Segundo Lineamiento elaborado												Segundo Lineamiento elaborado	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	SI	n.a.	Porcentaje de las Interventencias del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Número de actividades ejecutadas/total de actividades programadas*100	Eficacia	5	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento o la oportunidad de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, que inciden en la generación de lineamientos.					
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito de los apoderados en las 20 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	0	3	7	10	49	Dirección de Políticas y Estrategias	70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Primer Lineamiento elaborado											Primer Lineamiento elaborado	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	DODUN	SI	n.a.	Lineamientos integrales para el uso de los MRC en materia de litigación y conciliación y en las 10 causas con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Eficacia	5	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento o la oportunidad de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, que inciden en la generación de lineamientos.							
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Analizar la defensa jurídica del Estado con enfoque de género	0%	10%	50%	100%	50	Dirección de Políticas y Estrategias	Analisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de género	Proyecto de resolución y matrices de fácticas desfavorables												Socialización EPON	Entidades Territoriales	n.a.	SI	n.a.	Informe detallado del análisis de las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la oportunidad en la articulación y formalización del sistema de defensa jurídica, que inciden en la actualización Jurídica y técnica de los defensores del Estado debido a la carencia de papeletas para la ejecución de las estrategias y planes de respuesta; las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificultad en la coordinación de las estrategias y las papeletas Jurídicas y Técnicas ANDUE, Panificadas						
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito de los apoderados en las 20 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	2	4	6	10	51	Dirección de Políticas y Estrategias	Desarrollo de la propuesta técnica del plan de entrenamiento focalizado en las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Segundo Lineamiento elaborado											Segundo Lineamiento elaborado	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	SI	n.a.	Informe detallado del análisis de las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	Eficacia	5	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento o la oportunidad de los lineamientos, líneas jurídico-éticas y políticas para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en las etapas de revisión y aprobación del plan de entrenamiento focalizado en las 10 entidades con mayor problemática legal y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos							
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito de los apoderados en materia de litigación y conciliación y en las 10 causas con mayor número de procesos	2	4	6	10	52	Dirección de Políticas y Estrategias	Implementación de la metodología de contratación del riesgo y provisión de servicios y conciliación, procesos judiciales y arbitrajes	Proyecto de resolución y matrices de fácticas desfavorables											Socialización EPON	Entidades Territoriales	n.a.	SI	n.a.	Documento con términos de referencia para la contratación del riesgo y provisión de servicios y conciliación, en coordinación con QASTI	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Política de Defensa Jurídica	Possibilidad de pérdida reputacional por la oportunidad en la articulación y formalización del sistema de defensa jurídica, que inciden en la actualización Jurídica y técnica de los defensores del Estado debido a la carencia de papeletas para la ejecución de las estrategias y planes de respuesta; las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificult							

OBJETIVOS ESTRÁTICOS	META IMPACTO 2025	META AÑO A AÑO	NO.	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												J A QUIEN VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTRAS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRÁTIGICA CON CONOCIMIENTO	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES			ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL					
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE						NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	REQUERIRES RECURSOS	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESO SIGUIENTE	DIMENSIÓN MIRE	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESARROLLO	RIESGO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	entOGJ 3.0 sistema de gestión de casas altas y analítica avanzada implementado	0% 20% 50% 100% 2025	61	Dirección de Gestión de información	100% Plan de transición de convocatorias de desarrollo y TI de entOGJ, en articulación la GASTI																													
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Incrementar en 10pp usabilidad entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	61	Dirección de Gestión de información	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de entOGJ - Estrategia 1: Medicón de una base de usabilidad de entOGJ	Documento para medir la medida de usabilidad de entOGJ, estratificada																												
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10pp usabilidad entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	62	Dirección de Gestión de información	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de entOGJ - Estrategia 2: Marcadores de medida de usabilidad																													
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10pp usabilidad entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	63	Dirección de Gestión de información	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de entOGJ - Estrategia 3: Acompañamiento a EPON y ET	Documento que contiene una estrategia de acompañamiento y capacitación a las EPON y ET																												
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10pp usabilidad entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	64	Dirección de Gestión de información	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de entOGJ - Estrategia 4: Virtuosidad de capacidades	Documento con el contenido del primer master clase estructurado	Documento con el contenido del segundo master clase estructurado																											
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10pp usabilidad entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	65	Dirección de Gestión de información	Depuración y validación de datos - Estrategia 1: Datos priorizados depurados	Levantamiento de líneas base de inconsistencias priorizadas	10% de avance en la depuración de inconsistencias realizada																											
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 pp calidad de información entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	66	Dirección de Gestión de información	Depuración y validación de datos - Estrategia 2: Problemas prioritarios (con base en entidades y causas priorizadas por la entidad) depurados	Levantamiento de la problemática identificada para depuración	100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada para depuración																											
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 pp calidad de información entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	67	Dirección de Gestión de información	Depuración y validación de datos - Estrategia 3: Plan de actividades para la mejora de la calidad de la información registrada en entOGJ	Levantamiento de la problemática identificada para depuración	100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada para depuración																											
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 pp calidad de información entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	68	Dirección de Gestión de información	Plan de trabajo para implementación de taxonomía de causas incluida en entOGJ																													
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 pp calidad de información entOGJ frente a LB 2023	0 2 6 10	69	Dirección de Gestión de información	entOGJ 3.0 sistema de gestión de casas altas y analítica avanzada implementado																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	70	Dirección de Gestión de Información y Tecnologías de la Información	100% Plan de Seguridad y Seguridad de la información implementado																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	71	Dirección de Gestión de Información y Tecnologías de la Información	100% Plan de Seguridad y Seguridad de la información implementado																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	72	Secretaría General	100% TRD actualizadas (versión 4) y socializadas																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	73	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR implementado																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	74	Secretaría General	50% de cumplimiento en las metas generales																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	75	Secretaría General	820 millones de ahorros por concepto de sustentabilidad del gasto																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	76	Secretaría General	44% de cumplimiento en las metas generales																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	77	Secretaría General	Mejoramiento para medir el nivel de satisfacción de atención al ciudadano implementados.																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	78	Secretaría General	Mejoramiento de relacionamiento de usuarios existente																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	79	Secretaría General	Mejoramiento de la estrategia de atención al ciudadano implementada																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	80	Secretaría General	Mejoramiento de la estrategia de atención al ciudadano implementada																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	81	Secretaría General	Mejoramiento de la estrategia de atención al ciudadano implementada																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	82	Secretaría General	Mejoramiento de la estrategia de atención al ciudadano implementada																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la medición y optimización de la información en la medición de la Política de Seguridad Digital MIFG	90% 95% 100%	83	Secretaría General	Mejoramiento de la estrategia de atención al ciudadano implementada																													
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Mejorar la med																																	

OBJETIVOS ESTÁTICOS	META IMPACTO 2025	META AÑO A AÑO	NO.	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												A QUIEN VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTRAS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRATEGIA DE CONOCIMIENTO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES			ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL						
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE							NOMBRE	FÓRMULA	META	REQUERIRESULTOS	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESO SIGUIENTE	DIMENSIÓN MIRE	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESARROLLO	RIESGO		
Objetivo 5: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	83	Secretaría General	Articulación de los compromisos funcionales de los servidores con las pates del área													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan estratégico de Talento Humano	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Articulación de los compromisos funcionales de los servidores con las pates del área	# de hitos ejecutados / # de hitos programados * 100	Eficacia	100%	NO	N.A	N.A	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por acciones de la CGNC debido al reenvío de los términos establecidos para efectuar la evaluación del desempeño		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	83	Secretaría General	Strategia de gestión del conocimiento e innovación implementada en su primera fase													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan MIPG	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Strategia de gestión del conocimiento e innovación implementada en su primera fase	# de hitos ejecutados / # de hitos programados * 100	Eficacia	100%	SI	135.143.834	Inversión	Contratación para la asesoria, implementación y ejecución de un programa dirigido a la gestión del conocimiento	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimientos de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la falta de habilidad en los mecanismos para la alineación, seguimiento y control de los compromisos
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	84	Secretaría General	100% Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	NO	N.A	N.A	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por demanda del servidor desvinculado y/o pago de salarios y prestaciones debidas a funcionarios que no cumplen con los requisitos establecidos por el aspirante (hija de vida, Soporte) y falsificación de documentos asortes por parte del aspirante.		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	85	Secretaría General	100% Plan Estratégico de Talento Humano implementado													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Talento Humano implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan Estratégico de Talento Humano implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	n.a.	n.a.	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimientos de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la falta de habilidad en los mecanismos para nombramientos por los colaboradores a favor de un tercero.		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	85	Secretaría General	100% Plan Institucional de Capacitación implementado												Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Institucional de Capacitación implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan Institucional de Capacitación implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	49.449.000	Funcionamiento	Contratación de capacitaciones con proveedores y centros de excelencia	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimientos de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la falta de habilidad en las actividades planificadas		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	87	Secretaría General	100% Plan de Incentivos Institucionales implementado												Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Incentivos Institucionales implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan de Incentivos Institucionales implementado	recaudos ejecutados / recaudos asignados * 100	Eficacia	100%	SI	146.000.000	Funcionamiento	Incentivos educativos	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimientos en la ejecución del plan de incentivos establecido en el Plan de Capacitación y las acciones formativas necesarias para la ejecución de las actividades planificadas		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	88	Secretaría General	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado											Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	9.700.000	Funcionamiento	Emergencias y ergonomía	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimientos en la ejecución del plan de trabajo anual establecido en las actividades planificadas para la ejecución de las actividades programadas			
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90%	95%	100%	89	Secretaría General	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	7%	15%	29%	40%	47%	58%	66%	78%	87%	94%	100%	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	9.700.000	Funcionamiento	Emergencias y ergonomía	Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimientos en la ejecución del plan de trabajo anual establecido en las actividades planificadas para la ejecución de las actividades programadas		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	20 nuevos usuarios en Twitter												Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Nuevos usuarios en Twitter	n.a.	Todas las áreas	n.a.	NO	Nuevos usuarios en Twitter	# de usuarios activados / total de usuarios en 2022 * 100	Eficacia	100%	SI	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	15 interacciones en promedio por publicación en Facebook al mes											Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Interacciones en promedio por publicación en Facebook al mes	n.a.	Todas las áreas	n.a.	NO	Interacciones en promedio por publicación en Facebook al mes	Promedio e interacciones en la red social	Eficacia	15	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	200 seguidores en Instagram											Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Seguidores en Instagram	75%	75%			Seguidores en Instagram	Número de seguidores	Eficacia	500	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	300 seguidores en el canal de YouTube	8.33%	16.66%	24.99%	33.33%	41.66%	49.99%	58.33%	56.67%	64.00%	71.67%	75%	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Nuevos suscriptores en el canal de YouTube	529 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (354)	Todas las áreas	n.a.	NO	Nuevos suscriptores en el canal de YouTube	# de usuarios activos - total de usuarios en 2022 * 100	Eficacia	551	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	3000 seguidores en la red social LinkedIn	5%	10%	15%	20%						Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Nuevos seguidores en la red social LinkedIn	3728 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (27.023)	Todas las áreas	n.a.	NO	Nuevos seguidores en la red social LinkedIn	# de usuarios activos - total de usuarios en 2022	Eficacia	3800	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa				
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	100% Plan de Comunicaciones Interna implementado											Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Comunicaciones interna	Número (%) avance implementación del plan de comunicaciones			NO	n.a.	Plan de Comunicaciones interna	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	100% Plan de Comunicaciones Interna implementado	5%	10%	15%	20%						Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Publicaciones en medios de comunicación	Número de publicaciones en medios de comunicación			NO	n.a.	Publicaciones en medios de comunicación	Eficacia	10	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa				
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Comunicaciones	400 publicaciones en medios de comunicación	5	10	10	10	10	15	10	10	5	5	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Publicaciones en medios de comunicación	Número de publicaciones en medios de comunicación			NO	n.a.	Publicaciones en medios de comunicación	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	Gestión con grupos de interés y comunicaciones	Transparencia y acceso a la información	n.a.	Posibilidad de pérdida reputacional por demandas o quejas de los grupos de interés y de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e impráctica de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional, la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	0	3	5	90	Dirección General Com																															

OBJETIVOS ESTRÁTICOS	META IMPACTO 2025	META AÑO A AÑO	NO.	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												J A QUIEN VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTRAS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRÁTIGA DE CONOCIMIENTO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES			ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL		
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE							NOMBRE	FÓRMULA	META	TIPO DE INDICADOR	REQUERIRES RECURSOS	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESO SIGU. DIMENSIÓN MIRE
Objetivo 1: Gestión de manera sistemática la prevención del daño antijurídico	100%	30% 60% 100%	102	Oficina Asesora de Planeación	Componente de prevención del daño antijurídico incluida dentro del SGC de la Agencia, implementado													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	OAJ	NO	n.a.		Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Mejora Continua	Dirección estratégica y planeación institucional	Planeación institucional
Objetivo 2: Fortalecer la cultura organizacional de optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90% 95% 100%	103	Oficina Asesora de Planeación	100% del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano														Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	NO	n.a.	Porcentaje de implementación del plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Dirección estratégica y planeación institucional	Planeación institucional	Planeación institucional
Objetivo 3: Fortalecer la cultura organizacional de optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90% 95% 100%	104	Oficina Asesora de Planeación	100% del Plan MIPG implementado														Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan MIPG	NO	NO	n.a.	Porcentaje de implementación del plan MIPG	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Dirección estratégica y planeación institucional	Planeación institucional	Planeación institucional
Objetivo 4: Fortalecer la cultura organizacional de optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90% 95% 100%	105	Oficina Asesora de Planeación	100% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	NO	n.a.	Porcentaje de implementación del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	Eficacia	100%	SI	\$ 18.253.363	Funcionamiento	Dirección estratégica y planeación institucional	Planeación institucional	Planeación institucional		
Objetivo 5: Fortalecer la cultura organizacional de optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90% 95% 100%	106	Oficina Asesora de Planeación	100% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	Documento de análisis técnico y metodológico para la ejecución del Plan Estratégico Estadístico implementado en fase 2	NO	n.a.	Porcentaje de ejecutado/número de actividades implementadas*100	Eficacia	100%	SI	\$ 18.253.363	Funcionamiento	Dirección estratégica y planeación institucional	Planeación institucional	Planeación institucional		
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional de optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	90% 95% 100%	107	Dirección de Gestión de Información	Plan Estratégico Estadístico implementado en fase 2													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	Informe de avance de las acciones planteadas en el Plan Estratégico Estadístico 2023	NO	n.a.	Plan Estratégico Estadístico implementado en fase 2	Eficacia	100%	SI	\$ 120.000.000	Inversión	Consultor especialista en política estadística	Gestión de información y de la innovación	Gestión de conocimiento		
Objetivo 1: Gestión de manera sistemática la prevención del daño antijurídico	90% 95% 100%	108	Dirección de Asesoría Legal	Strategia de apoyo para la adecuada gestión del Ciclo de Defensa Jurídica al Departamento del Chocó, diseñada													Chocó	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI	NO	n.a.	Porcentaje de implementación del plan de acción diseñado	Eficacia	100%	SI	\$ 500.000.000	Inversión	Consultoría por productos	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados			
Objetivo 2: Impulsar una cultura de rendición de cuentas en etapas tempranas	10%	2% 3% 5%	109	Dirección de Asesoría Legal	Plan de entrenamiento focalizado en los comités de conciliación diseñado e implementado en fase 1, articulado con procedimientos en comités de conciliación Fase I											Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	Informe final con el 100% de la implementación del plan de entrenamiento focalizado en comités de conciliación Fase I	SI	n.a.	Plan de entrenamiento de las entidades públicas del orden de conciliación diseñado e implementado en fase 1 articulado con Procuraduría General de la Nación	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias institucionales	Gestión con valores para resultados	Gestión de Defensa Jurídica		
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión final de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	10% 20% 30% 40%	110	Dirección de Asesoría Legal	Plan de acción para pago de sentencias y conciliaciones de las 5 entidades prioritarias implementado												Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	Inventory del valor de sentencias y conciliaciones de las 5 entidades prioritarias implementado	SI	n.a.	Plan de acción para pago de sentencias y conciliaciones de las 5 entidades prioritarias implementado	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias institucionales	Gestión con valores para resultados	Gestión de Defensa Jurídica		
Objetivo 2: Impulsar una cultura de rendición de cuentas en etapas tempranas	0% 15% 35% 50%	111	Dirección de Asesoría Legal	Centro de mediación con plato en funcionamiento												Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	Procedimiento de mediación en la Agencia definido	SI	n.a.	Establecer criterios y procedimientos para coordinar el listado de mediadores de la Agencia oficializado	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión de Competencias institucionales	Gestión con valores para resultados	Gestión de Defensa Jurídica		
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	0% 20% 50% 100%	112	Oficina Asesora de Planeación	EDOCU 2.0 sistema de gestión de datos y análisis avanzado implementado												Entidades Públicas del Orden Nacional	n.a.	Evaluación del EDODU implementada en un 50%	SI	n.a.	Evaluación del EDODU implementada en un 75%	Eficacia	100%	SI	\$ 494.550.479,00	Inversión	Consultores para el levantamiento de requisitos, diseño, desarrollo, pruebas, migración de datos, integración para la puesta en marcha del proyecto EDODU	Gestión de tecnologías de la información y de la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la información y de la innovación		
Objetivo 2: Fortalecer las herramientas y capacidades para optimizar los resultados de la defensa jurídica	2 4 6 10	113	Dirección de Asesoría Legal	2 boletines con relatorias de conceptos de extensión de jurisprudencia publicada												Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	1	1	1	1	Eficacia	2	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del conflicto jurídico	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del conflicto jurídico		
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para optimizar los resultados de la defensa jurídica	2 4 6 10	114	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	2 boletines con relatorias de conceptos de extensión de jurisprudencia publicada												Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	1	1	1	1	Eficacia	2	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del conflicto jurídico	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del conflicto jurídico		
Objetivo 4: Fortalecer las herramientas y capacidades para optimizar los resultados de la defensa jurídica	2 4 6 10	115	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	Aumentar en 10 puntos porcentuales la tasa de éxito nacional												Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	n.a.	1	1	1	1	Eficacia	2	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Gestión del conflicto jurídico	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del conflicto jurídico		