





| TRANSFORMACIÓN | CATALIZADOR | COMPONENTE | ODS | PLAN ESTRÁTICO NESTORIAL | | PLAN OPERATIVO | META AÑO AÑO | NO. | RESPONSABLE | RESULTADO ESPERADO/PROYECTO | I A QUIÉN SE DIRIGEN | J A QUÉ DEPARTAMENTO Y/O SUBDEPARTAMENTO | DOFA | JUNCIÓN | ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL RIESGO | ARTICULACIÓN CON LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO | ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL RIESGO | CINCO PARTES DE LA DIRECCIÓN DEL ESTADO | ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL RIESGO | APROXIMACIÓN Y DIFUSIÓN | TIPO DE INDICADOR | FÓRMULA | VALOR ESTIMADO (%) | FUENTE DE FINANCIACIÓN | DESCRIPCIÓN DE LAS ADQUISICIONES | PROCESOS DESE | REQUERIMIENTO | ALIANZAS SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL |
|--|---|--------------------------------------|-----|---|--|----------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------|--|----------------------------------|---|----------------------------------|---|--|---------|--------------------|------------------------|---|--|---|--|
| | | | | OBJETIVO ESTRÁTICO | OBJETIVOS ESPECÍFICOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | 3. Desarrollar e impulsar iniciativas, procesos y herramientas para la protección y defensa jurídica de las personas, comunitades y territorios. | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Dirección de Gestión de la Innovación y la Transformación | TODOS LOS QUE SEAN SEGUROS | Oportunidad | Artículo 4, numeral 4 artículo 6, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, 2023, 2024 | 0 | OAP | NO | SI | NO | Confidencial de la calidad del procedimiento establecido de la información de la actividad de implementación de la estrategia de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | (No de confirmación de la calidad del procedimiento establecido de la información de la actividad de implementación de la estrategia de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios) | 0 | Eficacia | 200% | SE REQUIERE LA CONTRATACIÓN DE UNA PROFESIONAL EXPERTA EN LA MTC PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y LA GENERACIÓN DE RESULTADOS POSITIVOS PARA LAS PERSONAS, COMUNITADES Y TERRITORIOS. | Gestión de información y documentación | Gestión de la información y documentación | Riesgo de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, servicios y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Dirección | Artículo 16, numeral 1 | Plan Anual de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | (# de actividades del plan ejecutadas/máx. actividades programadas) * 100 | 0 | Eficacia | 200% | Se requiere la contratación de una profesional experta en la MTC para el desarrollo de la actividad de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Gestión de información y documentación | Gestión de la información y documentación | Riesgo de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, servicios y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Dirección | Artículo 16, numeral 1 | Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | (# de actividades del plan ejecutadas/máx. actividades programadas) * 100 | 0 | Eficacia | 200% | Se requiere la contratación de una profesional experta en la MTC para el desarrollo de la actividad de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Gestión de información y documentación | Gestión de la información y documentación | Riesgo de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, servicios y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan Anual de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | (# de actividades del plan ejecutadas/máx. actividades programadas) * 100 | 0 | Eficacia | 200% | Se requiere la contratación de una profesional experta en la MTC para el desarrollo de la actividad de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Gestión de información y documentación | Gestión de la información y documentación | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Dirección | Artículo 16, numeral 1 | Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan Estratégico de Talento Humano Implementado. | (# de actividades del plan ejecutadas/máx. actividades programadas) * 100 | 0 | Eficacia | 200% | Se requiere la contratación de una profesional experta en la MTC para el desarrollo de la actividad de transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Gestión de información y documentación | Gestión de la información y documentación | Riesgo de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, servicios y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | NO | NO | NO | % de cumplimiento de las actividades del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | (# de actividades ejecutadas en el periodo de ejecución del plan dividido entre el total de actividades)* 100 | 0 | Eficacia | 200% | Prestar servicios de educación tanto formación, orientación y capacitación ofrecidas por el organismo de acuerdo a las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Gestión del talento humano | Talento Humano | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Instrucción de Capacitación Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan de Instrucción de Capacitación Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan de Instrucción de Capacitación Implementado. | (# de actividades del plan ejecutadas/máx. actividades programadas) * 100 | 0 | Eficacia | 200% | Prestar servicios de educación tanto formación, orientación y capacitación ofrecidas por el organismo de acuerdo a las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Gestión del talento humano | Talento Humano | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Círculo Mayor con un aumento de 3 pp frente a la línea base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Inversión Institucional Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Amenaza | Artículo 16, numeral 1 | Plan Anual de Inversión Institucional Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan de Inversión Institucional Implementado. | (# de actividades ejecutadas en el periodo de ejecución del plan dividido entre el total de actividades)* 100 | 0 | Eficacia | 200% | Prestar servicios de educación tanto formación, orientación y capacitación ofrecidas por el organismo de acuerdo a las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Gestión del talento humano | Talento Humano | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | NO | NO | NO | % de cumplimiento de las actividades del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado. | (# de actividades ejecutadas en el periodo de ejecución del plan dividido entre el total de actividades)* 100 | 0 | Eficacia | 200% | Prestar servicios de educación tanto formación, orientación y capacitación ofrecidas por el organismo de acuerdo a las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Gestión del talento humano | Talento Humano | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan Anual de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | NO | NO | NO | % de implementación del Plan Anual de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | (# de actividades ejecutadas en el periodo de ejecución del plan dividido entre el total de actividades)* 100 | 0 | Eficacia | 200% | Prestar servicios de educación tanto formación, orientación y capacitación ofrecidas por el organismo de acuerdo a las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Gestión del talento humano | Talento Humano | Riesgo de pérdida reputacional por demandas de servidores y roles de gobierno debido a la dedicación para la atención, seguimiento y control de los desempeños. |
| Servicio de justicia a partir de las necesidades de las personas, comunitades y territorios. | Fomular el sistema nacional de Defensa Jurídica del Estado. | Rep. Justicia y Instituciones Justas | | Implementar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado con el fin de mejorar el impacto fiscal y el desarrollo económico de las personas, comunitades y territorios. | NO AVISA | FORALEMIENTO INTERNO | 7. Potenciar la transformación digital y la generación de resultados positivos para las personas, comunitades y territorios. | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | 023 de Agencia con un aumento de 4 pp a partir de su base 2022 (MUS). | Secretaría General | 100% Plan de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado | N/A | Fortalecimiento | Artículo 16, numeral 1 | Plan Anual de Inversión y Previsión de Recursos Humanos Implementado. | NO | NO | NO</ | | | | | | | | | |