

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	100% Plan de intervención y acompañamiento implementado en las 10 entidades priorizadas (fase I)	4,16%	Informe con el avance con el 33% de la implementación del plan de intervención y acompañamiento en las 10 entidades priorizadas	33,00%		JULIO
				Informe con el avance con el 66% de la implementación del plan de intervención y acompañamiento en las 10 entidades priorizadas	33,00%		OCTUBRE
				Informe con el avance con el 100% de la implementación del plan de intervención y acompañamiento en las 10 entidades priorizadas	34,00%		DICIEMBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	10 lineamientos para prevenir el daño antijurídico en las 10 causas priorizadas	4,16%	Primer y Segundo lineamiento elaborados	20,00%		ABRIL
				Tercer lineamiento elaborado	10,00%		JUNIO
				Cuarto, Quinto, Sexto, Séptimo, Octavo lineamiento elaborados	50,00%		NOVIEMBRE
				Noveno y Décimo lineamiento elaborados	20,00%		DICIEMBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	3 Informes con la clasificación y análisis del 100% de las asesorías a entidades del orden nacional y territorial gestionadas en el trimestre, realizados y entregados a la Dirección de Políticas y Estrategias para su análisis y gestión particular	11,10%	1 Informe con clasificación y análisis del 100% de las asesorías a entidades del orden nacional y territorial gestionadas en el trimestre, realizados	33,33%		ABRIL
				1 Informe con clasificación y análisis del 100% de las asesorías a entidades del orden nacional y territorial gestionadas en el trimestre, realizados	33,33%		JULIO
				1 Informe con la clasificación y análisis del 100% de las asesorías gestionadas en el trimestre, realizados	33,34%		OCTUBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	4 artículos jurídicos publicables que contengan precedente administrativo, divulgados	11,10%	1 artículo jurídico publicable que contengan precedente administrativo, divulgados	100,00%	100	MARZO
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	10 lineamientos para prevenir el daño antijurídico en las 10 causas con mayor número de entidades demandadas por esas causas	4,16%	Primer lineamiento elaborado	10,00%	100	MARZO
				Segundo y Tercer lineamiento elaborados	20,00%		MAYO
				Cuarto lineamiento elaborado	10,00%		JUNIO
				Quinto lineamiento elaborado	10,00%		AGOSTO
				Sexto y Séptimo lineamiento elaborados	20,00%		SEPTIEMBRE
				Octavo lineamiento elaborados	10,00%		NOVIEMBRE
				Noveno y Décimo lineamiento elaborados	20,00%		DICIEMBRE
				Primer boletín legislativo	8,37%	100	FEBRERO
				Segundo boletín legislativo	8,33%	100	MARZO
Tercer boletín legislativo	8,33%		ABRIL				
Cuarto boletín legislativo	8,33%		MAYO				
Quinto boletín legislativo	8,33%		JUNIO				
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Mesas de trabajo para prestar acompañamiento a las entidades cabeza de sector para prevenir el daño en el proceso legislativo	4,16%	1er informe con el 100% de actividades realizadas relacionadas con el seguimiento y acompañamiento a las entidades cabeza de sector para prevenir el daño en el proceso legislativo Sexto boletín legislativo	16,66%		JULIO
				Séptimo boletín informativo	8,33%		AGOSTO
				Octavo boletín informativo	8,33%		SEPTIEMBRE
				Noveno boletín informativo	8,33%		OCTUBRE
				Décimo boletín informativo	8,33%		NOVIEMBRE
				2do informe con el 100% de actividades realizadas relacionadas con el seguimiento y acompañamiento a las entidades cabeza de sector para prevenir el daño en el proceso legislativo	8,33%		DICIEMBRE
				Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	100% del Plan de acción para el fortalecimiento en la gestión del ciclo de defensa jurídica en 4 departamentos priorizados (Valle del Cauca, Sucre, Cundinamarca, La Guajira) implementada.	11,10%
35% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	10,00%		OCTUBRE				
65% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	30,00%		NOVIEMBRE				
100% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	35,00%		DICIEMBRE				

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 1: Gestionar de manera sistemática la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	7 documentos de análisis cuantitativo y cualitativo de decisiones adoptadas en contra del Estado colombiano para prevenir el daño antijurídico en 2 causas que están generando litigio en materia de arbitraje y 5 ante el SIDH, entregados a la DPE	7,70%	Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre desaparición forzada	14,28%	100	MARZO
				Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre líderes sociales	14,28%		ABRIL
				Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre violencia sexual	14,28%		MAYO
				Análisis sobre la decisión emitida en el arbitraje de Eco Oro en relación con las demoras en la adopción de medidas por parte de las entidades estatales	14,28%		JUNIO
				Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre DESC (Incluir enfoque empresas)	14,28%		JULIO
				Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre ejecuciones extrajudiciales	14,28%		SEPTIEMBRE
				Análisis sobre decisiones emitidas por los órganos del SIDH sobre desplazamiento forzado	14,32%		NOVIEMBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistemática la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	Plan de trabajo con FGN para verificar avances en las investigaciones relevantes para peticiones y casos ante el SIDH implementado	7,70%	Primer informe sobre los avances de las peticiones y casos ante el SIDH por investigaciones de la FGN	33,00%		ABRIL
				Segundo informe sobre los avances de las peticiones y casos ante el SIDH por investigaciones de la FGN	33,00%		AGOSTO
				Tercer informe sobre los avances de las peticiones y casos ante el SIDH por investigaciones de la FGN	34,00%		DICIEMBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistemática la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	4 informes de los resultados del acompañamiento estratégico al Consejo Directivo de la ANH relacionadas con los proyectos de fracking; ANLA ; Ministerio de Minas y Energía y Ministerio de Salud	7,70%	Informe sobre acompañamiento a la ANH en la adopción de las decisiones relacionadas con el fracking	25,00%		ABRIL
				Informe sobre acompañamiento a la ANLA en la adopción de las decisiones relacionadas con Licencias ambientales	25,00%		JUNIO
				Informe sobre acompañamiento al Ministerio de Minas y Energía en la adopción de las decisiones relacionadas con cambios de política en minería e hidrocarburos	25,00%		SEPTIEMBRE
				Informe sobre acompañamiento al Ministerio de Salud en las medidas relacionadas con la reforma al sistema de salud	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	20 conflictos interadministrativos priorizados, atendidos a través de asesoría o mediación, para la terminación amistosa en sede judicial y extrajudicial.	11,10%	15 conflictos priorizados, atendidos a través de asesoría o mediación, para la terminación amistosa en sede judicial y extrajudicial	50,00%		AGOSTO
				20 conflictos priorizados, atendidos a través de asesoría o mediación, para la terminación amistosa en sede judicial y extrajudicial	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Análisis de sentencias sobre las 10 causas más demandadas para: i) la menor tasa de éxito; ii) la mayor relación condena/prentensión,; iii) la mayor relación conciliación/prentensión.	4,16%	Propuesta de análisis de sentencias sobre las (10) causas más demandadas	33,00%	100	MARZO
				Primer informe de avance de análisis de sentencias sobre las (10) causas más demandadas	33,00%		SEPTIEMBRE
				Informe final del análisis de sentencias sobre las diez (10) causas más demandadas	34,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Implementación del conciliador	4,16%	Puesta en marcha del conciliador	50,00%		OCTUBRE
				Informe final del conciliador	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Plan de entrenamiento focalizado en los comités de conciliación diseñado e implementado en fase I, articulado con Procuraduría General de la Nación.	4,16%	Propuesta técnica del plan de entrenamiento focalizado en comités de conciliación fase I, desarrollada	100,00%	100	FEBRERO
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	30 acuerdos de solución amistosa firmados	7,70%	10 acuerdos de solución amistosa	33,30%		JULIO
				30 acuerdos de solución amistosa	66,70%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	25 acuerdos de solución amistosa gestionados para homologación	7,70%	5 acuerdos de solución amistosa con gestión de homologación	33,30%		JULIO
				25 acuerdos de solución amistosa con gestión de homologación / Informe con la gestión para homologación de acuerdos de solución amistosa	66,70%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	100 % de actos de reconocimiento cubrimiento	8,30%	100 % de actos de reconocimiento cubrimiento	25,00%	100	MARZO
				100 % de actos de reconocimiento cubrimiento	25,00%		JUNIO
				100 % de actos de reconocimiento cubrimiento	25,00%		SEPTIEMBRE
				100 % de actos de reconocimiento cubrimiento	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Documento de diagnóstico con alertas para plan de intervención en tutelas, socializado	5,00%	Documento socializado con Linea base de Tutelas por violación al derecho de petición	33,00%	100	MARZO
				Documento final con propuesta de automatización para acceso y analisis de tutelas, para hacer seguimiento	33,00%		MAYO
				Documento con seguimiento Linea base de Tutelas por violación al derecho de petición	34,00%		SEPTIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	Gestiones para lograr dos procesos en etapa pre-arbitral cerrados	7,70%	Reporte sobre la evolución de las controversias de inversión que se encontraban en etapa pre-arbitral el 1 de enero de 2023	50,00%		JUNIO
				Informe sobre las gestiones asumidas para lograr dos procesos en etapa pre-arbitral cerrados	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa	GESTION DEL CONFLICTO JURÍDICO	2 líneas del ciclo de defensa jurídica en: i) procesos derivados	16,60%	Primera línea del ciclo de defensa	50,00%		JULIO
				Segunda línea del ciclo de defensa	50,00%		NOVIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Caja virtual de herramientas para la gestión del ciclo de defensa jurídica para los nuevos mandatarios locales desarrollada	4,16%	Caja virtual de herramientas para la gestión del ciclo de defensa jurídica, desarrollada	100,00%		JUNIO
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	10 entidades seleccionadas con Política de Prevención del Daño Antijurídico PPDA aprobada por el comité de conciliación formulada en el software de prevención.	4,16%	Análisis de la litigiosidad y selección de las 10 entidades	25,00%		MAYO
				Socialización del proyecto con entidades seleccionadas	25,00%		JUNIO
				Primera versión PPDA periodo 2024-2025	25,00%		OCTUBRE
				10 entidades seleccionadas con Política de Prevención del Daño Antijurídico PPDA aprobada por el comité de conciliación formulada en el software de prevención.	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Propuesta de rediseño y actualización de módulo de jurisprudencia y 10 líneas jurisprudenciales construidas	4,16%	Primera línea jurisprudencial elaborada	10,00%	100	MARZO
				Segunda línea jurisprudencial elaborada	10,00%		ABRIL
				Tercera línea jurisprudencial elaborada	10,00%		MAYO
				Cuarta línea jurisprudencial elaborada	10,00%		JUNIO
				Quinta línea jurisprudencial elaborada	10,00%		JULIO
				Sexta línea jurisprudencial elaborada	10,00%		AGOSTO
				Séptima línea jurisprudencial elaborada Propuesta preliminar para el rediseño, actualización de módulo de jurisprudencia presentada a la Direccion de Gestion de la Información	10,00%		SEPTIEMBRE
				Octava línea jurisprudencial elaborada	10,00%		OCTUBRE
				Novena línea jurisprudencial elaborada	10,00%		NOVIEMBRE
				Décima línea jurisprudencial elaborada Propuesta definitiva para el rediseño, actualización de módulo de jurisprudencia presentada a la Direccion de Gestion de la Información	10,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Modelo de Acreditación, Selección y Evaluación de Abogados diseñado e implementado en una (1) entidad	4,16%	Definición del Modelo de Acreditación, Selección y Evaluación de Abogados para aplicar en la entidad piloto	33,00%		SEPTIEMBRE
				Inicio del piloto con los abogados defensores del Estado con CPS	33,00%		NOVIEMBRE
				Informe final del piloto con los abogados defensores del Estado con CPS Propuesta normativa tendiente al modelo de selección y evaluación de abogados	34,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Diseño y despliegue de un instrumento digital con el Manual Interactivo de Defensa Jurídica - FASE I.	4,16%	Diseño y despliegue de un instrumento digital con el Manual Interactivo de Defensa Jurídica	100,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Modelo de Gestión por Resultados implementado en 30 EPON (10+ y otras) segmentadas de acuerdo a su litigiosidad	4,16%	Informe con el 100 % avance de la implementación del MGR	100,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	\$ 6 billones de pesos en ahorros por resultados 2023 en controversias internacionales de inversión	7,70%	\$ 6 billones	100,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	50 procesos intervenidos con probabilidad de consolidación de línea jurisprudencial, de las principales causas con mayor tasa de condena.	16,60%	25 procesos intervenidos con probabilidad de consolidación de línea jurisprudencial, de las principales causas con mayor tasa de condena.	50,00%		JUNIO
				50 procesos intervenidos con probabilidad de consolidación de línea jurisprudencial, de las principales causas con mayor tasa de condena.	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	100% de los casos seleccionados por la IRUC con intervención y/o acompañamiento a EPON en procesos de reparación directa por actos de corrupción y/o en procesos de reparación directa contra particulares.	16,60%	100%	25,00%	100	MARZO
				100%	25,00%		JUNIO
				100%	25,00%		SEPTIEMBRE
				100%	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	\$6 billones de ahorro derivados de los procesos en los que interviene de manera directa la DDJN	16,60%	\$ 1 Billón de ahorro derivados de los procesos en los que interviene de manera directa la DDJN	25,00%		JUNIO
				\$ 2 billones de ahorro derivados de los procesos en los que interviene de manera directa la DDJN	25,00%		AGOSTO
				\$ 3 billones de ahorro derivados de los procesos en los que interviene de manera directa la DDJN	25,00%		OCTUBRE
				\$ 6 billones ahorro derivados de los procesos en los que interviene de manera directa la DDJN	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	100% de intervención de los hitos procesales en el 2023	7,70%	Reporte asistencia audiencia febrero 20203 caso Red Eagle	16,60%	100	MARZO
				Reporte audiencia marzo 2023 caso South32	16,60%		ABRIL
				Reporte audiencia marzo 2023 caso Neustar	16,60%		MAYO
				Reporte asistencia audiencia junio 2023 caso Glencore 2	16,60%		JULIO
				Reporte sobre las gestiones asumidas por el equipo de la DDJI en el caso CB&I	16,60%		OCTUBRE
				Reporte sobre escritos presentados en los arbitrajes de inversión durante el segundo semestre 2023	17,00%		DICIEMBRE
				10 inadmisibilidades y archivos de peticiones y casos	33,30%		ABRIL
20 inadmisibilidades y archivos de peticiones y casos	33,30%		AGOSTO				
30 inadmisibilidades y archivos de peticiones y casos	33,40%		DICIEMBRE				
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	3 sesiones del Grupo 3 de Trabajo de la CNUDMI con participación de la Agencia	7,70%	Reporte sobre asistencia a la sesión No. 44 DEL Grupo 3 de Trabajo en Viena	33,30%	100	FEBRERO
				Reporte sobre asistencia a la sesión No. 45 DEL Grupo 3 de Trabajo en Nueva York	33,30%		ABRIL
				Reporte sobre asistencia a la sesión No. 46 DEL Grupo 3 de Trabajo en Nueva York	33,40%		OCTUBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	2 reconocimientos de los esfuerzos de Colombia en la dignificación y reivindicación de las víctimas, en sentencias de la corte, que fortalece la credibilidad del Estado	7,70%	Reporte participación audiencia de Arles Edinsson Guzman	33,30%	100	MARZO
				Reporte participación audiencia caso Pueblo UWA	33,30%		JUNIO
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	Documento de recomendación al MHCP sobre la importancia macroeconómica de pagar laudos de inversión	7,60%	Informe sobre los reconocimientos hechos por la CorteIDH al Estado colombiano en las sentencias emitidas en el 2023	33,40%		DICIEMBRE
				Documento sobre la importancia macroeconómica de pagar laudos de inversión enviado al MHCP	50,00%		ABRIL
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Propuesta para el MHCP para la reducción del 90% de la deuda vigente, que incluyan soluciones a la problemática de la deuda	4,16%	Seguimiento a gestiones de pago de laudos de inversión emitidos en el 2023	50,00%		NOVIEMBRE
				Propuesta técnica, económica y normativa elaborada	100,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias,	GESTION DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Liquidador de sentencias para procesos contencioso-	4,16%	Puesta en marcha del liquidador de sentencias	50,00%		OCTUBRE
				Informe final del liquidador de sentencias	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Propuesta normativa de reforma al CPACA al artículo 195 del CPACA realizada	4,16%	Documento con la propuesta normativa de reforma al CPACA al artículo 195 del CPACA	100,00%		JUNIO
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Lineamiento sobre el uso y aplicación del llamamiento en garantía con fines de repetición y del medio de control de repetición, por parte de las entidades públicas, en el marco de los procesos y condenas en la Jurisdicción Contencioso Administrativa	4,16%	Lineamiento para fortalecer el ejercicio del llamamiento en garantía con fines de repetición y del medio de control de repetición	100,00%		DICIEMBRE
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias,	GESTION DEL CONFLICTO JURÍDICO	100% de las acciones de repetición decididas en la IRUC,	17,00%	100%	50,00%		JUNIO
				100%	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	Estrategia de asesoría en el ejercicio del medio de control de repetición en las 20 entidades priorizadas, implementada	11,10%	Identificar las 20 entidades	20,00%	100	ENERO
				7 entidades, con mayor número de condenas, asesoradas	20,00%		ABRIL
				15 entidades, con mayor número de condenas, asesoradas	20,00%		JULIO
				20 entidades, con mayor número de condenas, asesoradas para el mejor ejercicio del medio de control de repetición	20,00%		NOVIEMBRE
				Informe en donde se indique si las entidades asesoradas interpusieron el medio de control de repetición	20,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DEL CONFLICTO JURÍDICO	Proceso para lograr el pago de las costas AFC a Colombia, iniciado	7,70%	Estudio de mercado sobre firmas que nos apoyen con la ejecución del laudo contra AFC en España	33,30%	100	ENERO
				Contrato de apoyo extreno para la ejecución del laudo España	33,30%	20	MARZO
				Reporte sobre el estado del cobro de las costas por parte de AFC	33,40%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	100% de implementación de la fase II - Estrategia de conocimiento en defensa jurídica del Estado en las 10 entidades con mayor problemática litigiosa	4,16%	Informe de avance detallado con el 50 % de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023	50,00%		JULIO
				Informe de avance con el 100% de avance en la implementación de la estrategia de conocimiento definida para la vigencia 2023	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Propuesta de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado elaborada	4,16%	Propuesta de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado elaborada	100,00%		OCTUBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Automatización de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	4,16%	Informe de avance con el 50% de las Herramientas del Modelo Óptimo de Gestión integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	50,00%		JULIO
				100% de las Herramientas del Modelo Óptimo de Gestión integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	5 Lineamientos integrales para el uso de los MRC en materia de lo contencioso administrativo e incentivos para las entidades públicas que promuevan y	4,16%	Primer lineamiento realizado	20,00%	100	MARZO
				Segundo lineamiento realizado	20,00%		MAYO
				Tercer lineamiento realizado	20,00%		JULIO
				Cuarto lineamiento realizado	20,00%		SEPTIEMBRE
				Quinto lineamiento realizado	20,00%		NOVIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor problemática litigiosa capacitados en materias directamente relacionadas con sus mayores causas litigiosas.	4,16%	Desarrollo de la propuesta técnica del plan de entrenamiento focalizado en el 70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor litigiosidad	33,30%	100	FEBRERO
				Informe con el avance del plan de entrenamiento focalizado en el 70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor litigiosidad	33,30%		JULIO
				70% de los apoderados/as de las 10 entidades con mayor litigiosidad capacitados en plan de entrenamiento focalizado	33,40%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Análisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de genero	4,16%	Análisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de genero	100,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN DE POLÍTICAS DE DEFENSA JURÍDICA	Implementación de la metodología de calificación del riesgo y provisión contable para conciliaciones extrajudiciales, procesos judiciales y tramites arbitrales	4,32%	Proyecto de resolución y matrices de cálculo desarrolladas	33,00%	100	MARZO
				Socialización EPON	33,00%		JUNIO
				Socialización Entidades Territoriales	34,00%		AGOSTO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Proyecto de gestión de casos, con fase 1 implementada (especificaciones generales)	5,00%	Documento de la necesidad del sistema de gestión de casos, socializada con la OAP	50,00%	100	FEBRERO
				Documento con terminos de referencias para la contratación del Módulo de Gestión Procesal de casos y conciliaciones, en coordinación con OASTI	50,00%		MAYO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	4 documentos técnicos de Fase 1 de analítica (Buscador semántico, emparejador de SU, automatización de lectura de	5,00%	Documentos técnicos de Buscador semántico y emparejador de SU	50,00%		ABRIL
				Documentos técnicos de automatización de lectura de sentencias y probabilidad de pérdida	50,00%		JUNIO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Fase 2 de analítica implementada: 3 herramientas de analítica en producción - automatización de pre-registro, Conciliador y Liquidador de sentencias	5,00%	Definición de la agenda de analítica de la entidad 2023 - 2026, junto con las áreas misionales.	12,50%	100	FEBRERO
				Prototipo del Conciliador diseñado Prototipo del Liquidador de sentencias diseñado	25,00%	100	MARZO
				Aprobación I fase de pre-registro	12,50%		SEPTIEMBRE
				Desarrollo del Conciliador implementada Desarrollo del Liquidador de sentencias implementada	25,00%		MAYO
				Desarrollo de automatización de pre-registro de casos implementada	12,50%		ABRIL
Aprobación II fase de pre-registro	12,50%		NOVIEMBRE				
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Nuevas capacidades del sistema eKOGUI	5,00%	Documento con requerimientos generales de las nuevas capacidades, socializado con OASTI	100,00%		OCTUBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	4 herramientas de analítica integradas en ekogui con marcador de usabilidad: ((i)buscador semantico, (ii) emparejador de procesos con sentencias de unificación, (iii) Probabilidad de perdida, (iv) cubo de judiciales.	5,00%	Plan de integración de herramientas (en eKOGUI y asociadas a los casos) y estrategia para medir su usabilidad	16,66%	100	MARZO
				4 herramientas integradas con marcador de usabilidad implementadas: buscador semantico, emparejador de procesos con sentencias de unificación, Probabilidad de perdida, cubo de judiciales.	66,64%		JULIO
				Reporte con diagnóstico de usabilidad de las herramientas integradas	16,70%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Módulo de gestion de conciliaciones extrajudiciales	5,00%	Desarrollo Iteración 1	25,00%		OCTUBRE
				Desarrollo Iteración 2	25,00%		NOVIEMBRE
				Desarrollo Iteración 3	25,00%		DICIEMBRE
				Aprobación para producción de Iteración 1, 2 y 3 para el mes de diciembre	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	100% de los cambios de evolución eKOGUI 2.0 implementado (Ajustes a cambios normativos, tableros de control, controles de cambios priorizados, y seguridad)	5,00%	Documento con plan de trabajo y priorización de controles de cambio	25,00%	100	FEBRERO
				Tablero de control tasa de exito de abogados diseñado	25,00%		MAYO
				Evolución del eKOGUI implementada en un 50% (incluye tablero de tasa de exito de abogados)	25,00%		SEPTIEMBRE
				Evolución del Ekoqui en un 100%	25,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	7 informes de analítica de datos del sistema de defensa jurídica, 1 indicador	5,00%	2 informes a profundidad socializados con la DPE: (i) Perfilamiento de la actividad litigiosa de las 10 entidades con mayor litigiosidad, (ii) Perfilamiento del desempeño de los abogados de las 20 entidades y las 10 causas priorizadas, incluyendo resultados y otras variables relevantes, abogados del estado y de la contraparte	25,00%	100	FEBRERO
				Un indicador socializado con la DPE: Indicadores de gestión de la entidad por apoderado	12,50%	100	MARZO
				1 informe a profundidad socializado con la DPE: Perfilamiento actividad litigiosa territorial	12,50%		JUNIO
				1 informe a profundidad socializado con la DG, DDJN, DDJI, y DPE sobre los costos del conflicto para la conflictividad contra el Estado	12,50%		NOVIEMBRE
				1 informe a profundidad socializado con la depuración y análisis de las causas daños derivados de acto administrativo lícito, violación al debido proceso administrativo y perjuicios económicos por indebida actuación administrativa, socializado con DPE	12,50%		DICIEMBRE
				2 informes a profundidad socializados con la DPE: (i) Perfilamiento y depuración de la actividad litigiosa por causas de mayor litigiosidad, (ii) Perfilamiento y depuración de la actividad litigiosa por causas transversales.	25,00%	100	MARZO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	100% Plan de transición de funcionalidades de desarrollo y TI de eKOGUI, en articulación la OASTI	5,00%	Presentación de insumos para el Plan de transición presentado a la Dirección General para empezar implementación en el 2023	33,30%		ABRIL
				Plan de transición implementado 100%	33,30%		OCTUBRE
				Avances del Plan de transición fase I y II	33,40%		JULIO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Diagnósticar y Aumentar la usabilidad de eKOGUI - Estrategia 1: Medición de línea base de usabilidad de eKOGUI	5,00%	Documento con la Metodología para medir la usabilidad e identificar las necesidades sobre el sistema eKOGUI (cuantitativo y grupos focales)	25,00%	100	ENERO
				Documento con los resultados de la socialización del proyecto de usabilidad.	25,00%	100	MARZO
				Documento con el avance sobre el nivel usabilidad del eKOGUI, socializado	25,00%		JULIO
				Documento con medición de cierre de usabilidad, socializado	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de eKOGUI - Estrategia 2: Marcadores de medición de usabilidad	5,00%	Documento definiendo las acciones de los usuarios que se deben registrar para poder medir la usabilidad de los diferentes módulos y herramientas de analítica	33,00%	100	MARZO
				Incorporar en eKOGUI la herramienta para seguimiento a la usabilidad de los diferentes módulos y herramientas de analítica	33,00%		SEPTIEMBRE
				Tablero de control de usabilidad del sistema	34,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de eKOGUI - Estrategia 3: Estrategia de acompañamiento a EPON y ET	5,00%	Documento socializado que contenga una estrategia de acompañamiento y capacitación a las EPON y ET	16,60%	100	ENERO
				5 EPON que no se abordaron en el 2022 implementado en 100% con acompañamiento	16,60%	100	MARZO
				10 EPON priorizadas implementado en 30% acompañamiento	16,60%		MAYO
				Acompañamiento a 2 ET implementado en 100%. Reporte final del programa de fortalecimiento, incluyendo metodologías desarrolladas, diagnóstico de impacto y propuestas de mejora.	16,60%		JULIO
				Estrategia de capacitación a 60 ET en total. Reporte de actividades, diagnóstico y propuestas de mejora	16,60%		NOVIEMBRE
				10 EPON priorizadas implementado en 50% acompañamiento	17,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Diagnosticar y Aumentar la usabilidad de eKOGUI - Estrategia 4: Virtualización de capacitaciones	5,00%	Documento con el contenido del primer master class <u>estructurado</u>	16,60%	100	FEBRERO
				Documento con el contenido del segundo master class <u>estructurado</u>	16,60%	100	MARZO
				Documento con el contenido del tercer master class <u>estructurado</u>	16,60%		ABRIL
				Documento con plan de entrenamiento a usuarios de eKOGUI con base en las tres master class estructuradas	16,60%		AGOSTO
				Despliegue de las tres master class	16,60%		SEPTIEMBRE
				Reporte con resultados del plan de entramiento	17,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Depuración y validación de datos - Estrategia 1: Datos priorizados depurados	5,00%	10% de avance en la depuración de inconsistencias <u>realizado</u>	10,00%	100	FEBRERO
				30% de avance en la depuración de inconsistencias <u>realizado</u>	20,00%		MAYO
				55% de avance en la depuración de inconsistencias <u>realizado</u>	25,00%		JULIO
				80% de avance en la depuración de inconsistencias <u>realizado</u>	25,00%		OCTUBRE
				100% de avance en la depuración de inconsistencias <u>realizado</u>	20,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Depuración y validación de datos - Estrategia 2: Problemáticas priorizadas (con base en entidades y causas priorizadas por la entidad) depuradas	5,00%	100% de los procesos depurados y actualizados de la <u>problemática identificada</u>	25,00%	100	MARZO
				100% de los procesos depurados y actualizados de la <u>problemática identificada</u>	25,00%		JUNIO
				100% de los procesos depurados y actualizados de la <u>problemática identificada</u>	25,00%		SEPTIEMBRE
				100% de los procesos depurados y actualizados de la <u>problemática identificada</u>	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Depuración y validación de datos - Estrategia 3: Plan de actividades para el monitoreo de la calidad de la información registrada en eKOGUI	5,00%	Documento con terminos de referencia para la contratación de la consultoria de mejoramiento de calidad de la información en 9 entidades priorizadas (sin Colpensiones)	25,00%	100	ENERO
				Primera medición del indicador de actualización con <u>requerimientos realizados</u>	25,00%		JULIO
				Segunda medición del indicador de actuación con <u>requerimientos realizados</u>	25,00%		DICIEMBRE
				Informe de resultados de la consultoria de mejoramiento de calidad de la información en 10 entidades priorizadas (sin Colpensiones)	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Plan de trabajo para implementación de taxonomía de causas incluida en eKOGUI diseñado	5,00%	Borrador de plan de trabajo para implementación de <u>taxonomía de causas incluida en eKOGUI</u>	33,30%		MAYO
				Plan de trabajo para implementación de taxonomía de <u>causas incluida en eKOGUI</u>	33,30%		AGOSTO
				Plan de trabajo implementado de taxonomía de causas <u>incluida en eKOGUI</u>	33,40%		OCTUBRE
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Especificación y desarrollo de almacenamiento de datos para Interoperabilidad con Procuraduría y Rama Judicial	5,00%	Especificación del <u>almacenamiento de datos</u>	33,30%	100	MARZO
				<u>Desarrollo del almacenamiento de datos</u>	33,30%		JUNIO
				Documentos con los lineamientos y bocetos, para el consumo de los datos de la interoperabilidad de <u>judiciales</u> .	33,40%		AGOSTO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	100% Plan de Riesgos de Seguridad de la Información implementado	25,00%	Estandarizar riesgos y controles de seguridad de la <u>Información. 25%</u>	25,00%		JUNIO
				Matriz riesgos y controles definidos por cada proceso. <u>25%</u>	25,00%		SEPTIEMBRE
				<u>Migración riesgos a herramienta Daruma. 25%</u>	25,00%		OCTUBRE
				Seguimiento plan de tratamiento de Riesgos de <u>Seguridad. 25%</u>	25,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	100% Plan de Seguridad y Privacidad de la Información implementado	25,00%	Elaboración plan de comunicaciones 2023. 10%	10,00%	100	FEBRERO	
				Actualización declaración de aplicabilidad. 20%	20,00%		MAYO	
				Documento contacto con las autoridades. 10%	10,00%		JUNIO	
				Actualización Activos de Información. 30%	30,00%		JULIO	
				Documento Uso aceptable activos de información. 10%	10,00%		AGOSTO	
				Manual de Seguridad de la Información. 10%	10,00%		OCTUBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DOCUMENTAL	100% TRD actualizadas (versión 4) y socializadas	50,00%	Formato base de conocimiento Incidentes de Seguridad. 10%	10,00%		NOVIEMBRE	
				Mesas técnicas de revisión de TRD actualizadas	25,00%		JULIO	
				TRD presentadas a AGN para convalidar	25,00%		AGOSTO	
				TRD convalidadas por AGN	25,00%		NOVIEMBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DOCUMENTAL	100% Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR implementado	50,00%	TRD socializadas a todos los servidores de la entidad	25,00%		DICIEMBRE	
				10% implementación	10,00%		100	FEBRERO
				30% implementación	20,00%		ABRIL	
				50% implementación	20,00%		JUNIO	
				70% implementación	20,00%		AGOSTO	
				90% implementación	20,00%		OCTUBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN FINANCIERA	95% de cumplimiento en las metas proyectadas de ejecución presupuestal trimestral	100,00%	100% implementación	10,00%		DICIEMBRE	
				Ejecución presupuestal del 44%	25,00%		112	MARZO
				Ejecución presupuestal del 65%	25,00%		JUNIO	
				Ejecución presupuestal del 77%	25,00%		SEPTIEMBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$210 millones de ahorros por concepto de austeridad del gasto	100,00%	Ejecución presupuestal del 95%	25,00%		DICIEMBRE	
				Ahorro por 52.500.000	25,00%		186	MARZO
				Ahorro por 105.000.000	25,00%		JUNIO	
				Ahorro por 157.500.000	25,00%		SEPTIEMBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	Mecanismos para medir el nivel de satisfacción de atención al ciudadano implementados.	50,00%	Ahorro por 210.000.000	25,00%		DICIEMBRE	
				Diagnóstico de los mecanismos para medir el nivel de satisfacción de atención al ciudadano	11,00%		100	MARZO
				1 encuesta para medir el nivel de satisfacción de atención al ciudadano, rediseñada e implementada en todos los canales	11,00%		MAYO	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		JUNIO	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		JULIO	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		AGOSTO	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		SEPTIEMBRE	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		OCTUBRE	
				Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	11,00%		NOVIEMBRE	
				Informe de evaluación del uso de canales y respuesta a la evaluación de satisfacción de atención al ciudadano	12,00%		DICIEMBRE	
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	Modelo de relacionamiento de usuarios diseñado	50,00%	Diagnóstico fase 1	33,33%		JUNIO	
				Diseño del modelo	33,33%		OCTUBRE	
				Presentación del modelo de relacionamiento ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	33,34%		DICIEMBRE	

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CONTRACTUAL	10 modificaciones máximo realizadas al PAA vigente	50,00%	0 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%	100	ENERO
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%	100	FEBRERO
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%	100	MARZO
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		ABRIL
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		MAYO
				5 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		JUNIO
				2 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		JULIO
				2 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		AGOSTO
				2 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		SEPTIEMBRE
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		OCTUBRE
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,30%		NOVIEMBRE
				1 Modificaciones realizadas al PAA vigente	8,70%		DICIEMBRE
				Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CONTRACTUAL	Criterios para la selección de firmas internaciones que asuman la defensa del Estado Colombiano definidos	50,00%
Procedimiento de contratación Directa agregando los criterios de selección de firmas internacionales actualizado	33,33%		JUNIO				
Resolución 308 de 2019 modificada, publicada en página web de la Agencia y socializada en el Comité Asesor de Contratación y CIGD	33,34%		DICIEMBRE				
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	100% Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de clima laboral	12,50%	25 % Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de clima laboral	25,00%	108	MARZO
				50% Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de clima laboral	25,00%		JUNIO
				75% Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de clima laboral	25,00%		SEPTIEMBRE
				100% Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de clima laboral	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Articulación de los compromisos funcionales de los servidores con las metas del área	12,50%	Formatos actualizados y lineamientos definidos	33,33%	100	ENERO
				Mesas de trabajo para concertación de objetivos	33,33%	100	FEBRERO
				Comunicación y jornada de sensibilización sobre calificación semestral	33,34%		AGOSTO
				Diagnóstico realizado	25,00%		MAYO
				Modelo de gestión de conocimiento construido	25,00%		JULIO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Estrategia de gestión del conocimiento e innovación implementada en su primera fase	12,50%	Estrategia de conocimiento diseñada	25,00%		SEPTIEMBRE
				Plan de comunicación y apropiación de la estrategia de conocimiento diseñada	25,00%		NOVIEMBRE
				43% Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	43,00%	100	MARZO
				53% Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	10,00%		JUNIO
				90% Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	37,00%		SEPTIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	100% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	12,50%	100% Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos implementado	10,00%		DICIEMBRE
				8% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	8,00%	100	MARZO
				50% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	42,00%		JUNIO
				88% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	38,00%		SEPTIEMBRE
				100% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	12,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	100% Plan Institucional de Capacitación implementado	12,50%	14% Plan Institucional de Capacitación implementado	14,00%	100	MARZO
				57% Plan Institucional de Capacitación implementado	43,00%		JUNIO
				76% Plan Institucional de Capacitación implementado	19,00%		AGOSTO
				100% Plan Institucional de Capacitación implementado	24,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	100% Plan de Incentivos Institucionales implementado	12,50%	15% Plan de Incentivos Institucionales implementado	15,00%	100	MARZO
				74% Plan de Incentivos Institucionales implementado	59,00%		JUNIO
				90% Plan de Incentivos Institucionales implementado	16,00%		SEPTIEMBRE
				100% Plan de Incentivos Institucionales implementado	10,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	12,50%	7% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	7,00%	100	ENERO
				19% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	12,00%	100	FEBRERO
				29% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	10,00%	100	MARZO
				40% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	11,00%		ABRIL
				47% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	7,00%		MAYO
				58% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	11,00%		JUNIO
				66% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	8,00%		JULIO
				78% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	12,00%		AGOSTO
				87% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	9,00%		SEPTIEMBRE
				94% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	7,00%		OCTUBRE
				98% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	4,00%		NOVIEMBRE
				100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	2,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	26% nuevos usuarios en Twitter	8,30%	25% usuarios adicionales - (17.077)	25,00%	101	MARZO
				50% usuarios adicionales - (18.120)	25,00%		JUNIO
				75% usuarios adicionales - (19.162)	25,00%		SEPTIEMBRE
				100% usuarios adicionales - (20.204)	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	15 interacciones en promedio por publicacion en Facebook al mes, un promedio del 250% de crecimiento de interacción.	8,30%	3 interacciones en promedio por publicacion en Facebook en el trimestre.	20,00%	833	MARZO
				7.5 interacciones en promedio por publicacion en Facebook en el trimestre.	30,00%		JUNIO
				12 interacciones en promedio por publicacion en Facebook en el trimestre.	30,00%		SEPTIEMBRE
				15 interacciones en promedio por publicacion en Facebook en el trimestre.	20,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	500 seguidores en instagram	8,30%	75 seguidores en instagram	15,00%	397	MARZO
				225 seguidores en instagram	30,00%		JUNIO
				375 seguidores en instagram	30,00%		SEPTIEMBRE
				500 seguidores en instagram	25,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	850 nuevos suscriptores en el canal de YouTube.	8,30%	71 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (5.791)	8,33%	100	ENERO
				142 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (5.862).	8,33%	101	FEBRERO
				212 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (5.932).	8,33%	101	MARZO
				283 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.003).	8,33%		ABRIL
				354 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.074).	8,33%		MAYO
				425 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.145).	8,33%		JUNIO
				496 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.216).	8,33%		JULIO
				566 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.286).	8,33%		AGOSTO
				637 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.357).	8,33%		SEPTIEMBRE
				708 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.428).	8,33%		OCTUBRE
				779 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.499).	8,33%		NOVIEMBRE
				850 nuevos suscriptores en el canal de YouTube (6.570).	8,37%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	7000 nuevos seguidores en la red social LinkedIn.	8,30%	350 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (23.619).	5,00%	102	ENERO
				700 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (23.969).	5,00%	102	FEBRERO
				1120 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (24.389).	6,00%	102	MARZO
				1610 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (24.879).	7,00%		ABRIL
				2310 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (25.579).	10,00%		MAYO
				3010 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (26.279).	10,00%		JUNIO
				3710 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (26.979).	10,00%		JULIO
				4410 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (27.679).	10,00%		AGOSTO
				5180 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (28.449).	11,00%		SEPTIEMBRE
				6090 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (29.359).	13,00%		OCTUBRE
				6650 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (29.919).	8,00%		NOVIEMBRE
				7000 nuevos seguidores en la red social LinkedIn (30.269).	5,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	100% Plan de Comunicaciones interna implementado	8,30%	100% Plan de Comunicaciones interna implementado	100,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	110 publicaciones en medios de comunicación	8,30%	5 publicaciones en medios de comunicación	5,00%	400	ENERO
				15 publicaciones en medios de comunicación	9,00%	200	FEBRERO
				25 publicaciones en medios de comunicación	9,00%	240	MARZO
				35 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		ABRIL
				45 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		MAYO
				55 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		JUNIO
				70 publicaciones en medios de comunicación	13,00%		JULIO
				80 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		AGOSTO
				90 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		SEPTIEMBRE
				100 publicaciones en medios de comunicación	9,00%		OCTUBRE
				105 publicaciones en medios de comunicación	5,00%		NOVIEMBRE
				110 publicaciones en medios de comunicación	5,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	5 encuentros académicos	8,30%	1 encuentro académico	20,00%	100	MARZO
				2 encuentros académicos	20,00%		MAYO
				3 encuentros académicos	20,00%		AGOSTO
				4 encuentros académicos	20,00%		SEPTIEMBRE
				5 encuentros académicos	20,00%		OCTUBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	24 Podcats	8,30%	2 Podcats	8,33%	100	ENERO
				4 Podcats	8,33%		FEBRERO
				6 Podcats	8,33%		MARZO
				8 Podcats	8,33%		ABRIL
				10 Podcats	8,33%		MAYO
				12 Podcats	8,33%		JUNIO
				14 Podcats	8,33%		JULIO
				16 Podcats	8,33%		AGOSTO
				18 Podcats	8,33%		SEPTIEMBRE
				20 Podcats	8,33%		OCTUBRE
				22 Podcats	8,33%		NOVIEMBRE
				24 Podcats	8,37%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNICACIONES	4 encuentros con medios de comunicación	8,30%	1 encuentro con medios de comunicación	25,00%	100	MARZO
				2 encuentros con medios de comunicación	25,00%		JUNIO
				3 encuentros con medios de comunicación	25,00%		SEPTIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y	2 encuentros con sector empresarial	8,70%	4 encuentros con medios de comunicación	25,00%	100	DICIEMBRE
				1 encuentro con sector empresarial	50,00%		MAYO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de	GESTIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS Y	2 encuentros con sector empresarial	8,70%	2 encuentros con sector empresarial	50,00%	100	OCTUBRE
				1 boletín con relatoría de conceptos de extensión de jurisprudencia publicados	25,00%		MARZO
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	GESTIÓN LEGAL	4 boletines con relatoría de conceptos de extensión de jurisprudencia publicados	50,00%	2 boletines con relatoría de conceptos de extensión de jurisprudencia publicados	25,00%	100	JUNIO
				3 boletines con relatoría de conceptos de extensión de jurisprudencia publicados	25,00%		SEPTIEMBRE
				4 boletines con relatoría de conceptos de extensión de jurisprudencia publicados	25,00%		DICIEMBRE
				50% Avance en el plan de trabajo	50,00%		JUNIO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de	GESTIÓN LEGAL	100% del plan de trabajo para el cierre de brechas identificadas en	50,00%	Plan implementado	50,00%	100	OCTUBRE
				2 servicios de interoperabilidad implementados (Procuraduría y rama judicial)	25,00%		JUNIO
Objetivo 5: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2 servicios de interoperabilidad implementados (Procuraduría y rama judicial)	25,00%	Entrega de servicios configurados. 30%	30,00%	100	AGOSTO
				Certificación MINTIC servicios 30%	30,00%		OCTUBRE
				Puesta en operación. 40%	40,00%		JUNIO
				10% Implementación PETI	10,00%		SEPTIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	100% plan estratégico de tecnologías de la información - PETI 2023 implementado	25,00%	40% Implementación PETI	30,00%	100	NOVIEMBRE
				70% Implementación PETI	30,00%		DICIEMBRE
				100% Implementación PETI	30,00%		DICIEMBRE
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Sistema Nacional de Defensa Jurídica formalizado	16,60%	Sistema Nacional de Defensa Jurídica formalizado	100,00%	100	JUNIO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Estrategia de inversión a 2024 definida e implementada	16,60%	Estrategia de inversión 2024 definida	25,00%	100	FEBRERO
				Anteproyecto de presupuesto de 2024 aprobado en Consejo Directivo	25,00%		MARZO
				Proyecto de inversión actualizado con anteproyecto 2024	25,00%		ABRIL
				Marco de gasto de mediano plazo presentado a Minijusticia y Minhacienda	25,00%		MAYO
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Componente de prevención del daño antijurídico incluido dentro del SIGI de la Agencia, implementado	16,60%	Lineamientos para incluir la prevención del daño antijurídico en el sistema de gestión institucional	16,70%	100	JUNIO
				Manual para la formulación, aprobación, implementación y seguimiento de la PPDA, aprobado	16,70%		AGOSTO
				Riesgos asociados a la prevención del daño antijurídico de la Agencia, difundidos	16,70%		NOVIEMBRE
				I Campaña de prevención del daño antijurídico, difundidas	16,70%		SEPTIEMBRE
				PPDA formulada para la Agencia de acuerdo con el manual	16,70%		NOVIEMBRE
				PPDA Aprobada (Resolución)	16,50%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	100% del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	16,60%	25% Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	25,00%	100	MARZO
				49% del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	24,22%		JUNIO
				72% del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	22,97%		SEPTIEMBRE
				100% del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)	27,81%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	100% del Plan MIPG implementado	16,60%	44% del Plan MIPG implementado	44,44%		JUNIO
				66% del Plan MIPG implementado	22,22%		SEPTIEMBRE
				100% del Plan MIPG implementado	33,34%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	100% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	17,00%	25% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	25,00%	100	MARZO
				50% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	25,00%		JUNIO
				75% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	25,00%		SEPTIEMBRE
				100% del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	25,00%		DICIEMBRE
Objetivo 6: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE DEFENSA JURÍDICA	Plan Estrategico Estadistico implementado en fase 2	5,00%	Definición del lineamiento para mejorar la calidad y actualización de los datos desde la fuente	20,00%		JUNIO
				Diagnóstico y plan de acción de las OE "Procesos arbitrales" y "Procesos de conciliaciones Extrajudiciales"	20,00%		MAYO
				Documento de análisis técnico y económico de la Operación estadística DDJI (Arbitrajes de inversiónSIDH – Corte Penal Internacional)	20,00%		JULIO
				Implementación de reportes de control y seguimiento por usuario y por entidad del liniamiento para mejorar la calidad y actualización de los datos desde la fuente.	20,00%		OCTUBRE
				Informe de avance de las acciones planteadas en el Plan Estratégico Estadístico 2023	20,00%		NOVIEMBRE
Objetivo 1: Gestionar de manera sistémica la prevención del daño antijurídico	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	Estrategia de apoyo para la adecuada gestión del Ciclo de Defensa Jurídica al Departamento del Chocó, diseñada	11,10%	25% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	25,00%		SEPTIEMBRE
				35% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	10,00%		OCTUBRE
				65% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	30,00%		NOVIEMBRE
				100% avance en el cumplimiento del plan de acción diseñado	35,00%		DICIEMBRE
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	Plan de entrenamiento focalizado en los comités de conciliación diseñado e implementado en fase I, articulado con Procuraduría General de la Nación.	11,10%	Informe con el avance del 50% de la implementación del plan de entrenamiento focalizado en comités de conciliación Fase I.	50,00%		JUNIO
				Informe final con el 100% de la implementación del plan de entrenamiento focalizado en comités de conciliación Fase I.	50,00%		DICIEMBRE
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	Plan de acción para pago de sentencias y conciliaciones de las 5 entidades priorizadas implementado	11,10%	Inventario del valor de sentencias y conciliaciones de 1 entidad priorizada e identificación del rubro para pago elaborado	20,00%		AGOSTO
				Inventario del valor de sentencias y conciliaciones de 1 entidad priorizada e identificación del rubro para pago elaborado	20,00%		SEPTIEMBRE
				Inventario del valor de sentencias y conciliaciones de 1 entidad priorizada e identificación del rubro para pago elaborado	20,00%		OCTUBRE
				Inventario del valor de sentencias y conciliaciones de 2 entidades priorizadas e identificación del rubro para pago elaborado	20,00%		NOVIEMBRE
				Informe de resultado del plan de compromisos y pagos en cada una de las entidades priorizadas.	20,00%		DICIEMBRE

OBJETIVO ESTRATEGICO	PROCESO	RESULTADO ESPERERADO PROYECTO	PONDERADO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS	PONDERADO	AVANCE	PERIODO
Objetivo 2: Impulsar una cultura de resolución de conflictos en etapa temprana	GESTIÓN DE ASESORÍA LEGAL	Centro de mediación con piloto en funcionamiento	11,20%	Documento con las especificaciones para la implementación de un centro de mediación en la Agencia.	25,00%		AGOSTO
				Procedimiento del centro de mediación en la Agencia definido.	25,00%		OCTUBRE
				Listado de mediadores de la Agencia oficializado	25,00%		NOVIEMBRE
				Piloto de mediación en el Centro, en operación.	25,00%		DICIEMBRE