



## **INFORME Y ESTADISTICAS EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO VIGENCIA 2017**

### **GRUPO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**Bogotá D.C., marzo de 2018**

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

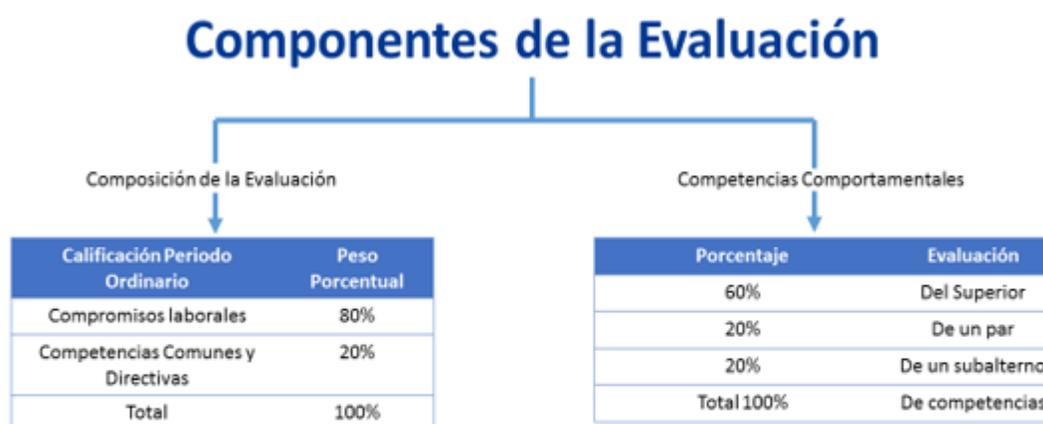
[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## Introducción

El Grupo de Gestión de Talento Humano de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, como resultado de los Acuerdos de Gestión suscritos en el año 2017, el cual tiene por **objetivo** dar a conocer la gestión gerencial de los directivos de la entidad, de acuerdo a lo reglamentado por la resolución No. 012 del 27 de enero de 2017.

Al respecto vale la pena recordar cómo estaban contruidos los componentes de la evaluación:



De la sumatoria de los dos resultados (compromisos gerenciales y valoración de las competencias comunes y directivas), se obtuvo una calificación enmarcada dentro de los siguientes rangos:

- a. Desempeño sobresaliente: de 101% a 105%
- b. Desempeño satisfactorio: de 90% a 100%
- c. Desempeño suficiente: del 76% al 89%

Adicionalmente, los gerentes públicos que lograron el cinco por ciento (5%) adicional en su gestión.

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



El informe presenta un promedio por área, lo que permite analizar el nivel de ejecución del Plan Operativo Anual por cada dependencia y el resultado obtenido en la evaluación del Acuerdo de Gestión para el 2017.

Según el Decreto 1083 de 2015, numeral 4 del artículo 2.2.8.1.12 del cual prescribe que *“Presentar al jefe del organismo informes sobre los resultados obtenidos en las calificaciones de servicios”, responsabilidad que recae en el Coordinador del Grupo de Gestión de Talento Humano se presenta a la Dirección General el “Informe de los resultados de los Acuerdos de Gestión suscritos en el año 2017”.*

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## 1. Presentación resultados de Evaluación de los Acuerdos de Gestión de los servidores públicos de la Agencia

Tabla No. 1. Seguimiento Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos de la Agencia

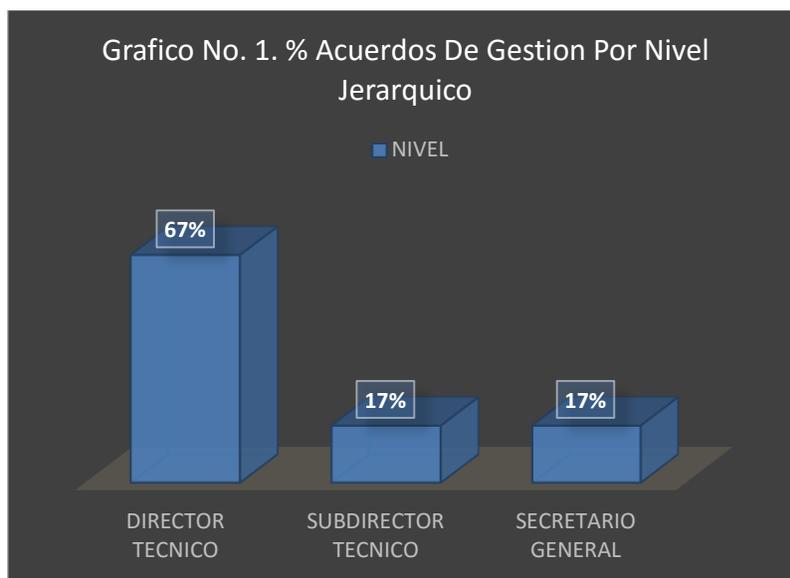
SEGUIMIENTO ACUERDOS DE GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS DE LA AGENCIA											
VIGENCIA 2017											
Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	DEPENDENCIA	PORCENTAJE 5% CONCERTACION	Anexo 1. Evaluación de Compromisos Gerenciales			Anexo 2. Valoración de Competencias				Anexo 3. Consolidación de Evaluación del AG (80%+5%+20)
				Total (80%)	5%	Total	Superior	Par	Subalterno	Total (20%)	
1	Director General de Agencia E4 - 04	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	SI	100	0	100	3	1	1	5	100
2	Director General de Agencia E4 - 04	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	NO	100	0	100	3	1	1	5	100
3	Director General de Agencia E4 - 04	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	SI	100	5	105	3	1	0,9	4,9	105
4	Subdirector Técnico de Agencia E5 - 02	Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	SI	100	5	105	3	1	1	5	105
5	Director General de Agencia E4 - 04	Dirección de Gestión de Información	SI	100	0	100	3	1	1	5	100
6	Secretario General de Agencia E6 - 04	Secretaría General	SI	100	5	105	3,5	0	1,1	4,4	103



## 2. Estadísticas

La Planta de Personal de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado está conformada por 107 cargos de los cuales son Gerentes Públicos para la vigencia 2017: 6, y se especifican en la siguiente tabla:

Tabla No. 2. Porcentaje Acuerdos de Gestión por Nivel Jerárquico		
NIVEL	No. GERENTES PUBLICOS	NIVEL
<b>DIRECTOR TECNICO</b>	4	67%
<b>SUBDIRECTOR TECNICO</b>	1	17%
<b>SECRETARIO GENERAL</b>	1	17%
<b>TOTAL</b>	6	100%



Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



Tabla No. 3. Resultados de Acuerdos de Gestión por Escala de Calificación		
CALIFICACIÓN	TOTAL	CALIFICACIÓN
<b>SOBRESALIENTE 101% a 105%</b>	3	50%
<b>SATISFACTORIO 90% a 100%</b>	3	50%
<b>SUFICIENTE 76% al 89%</b>	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

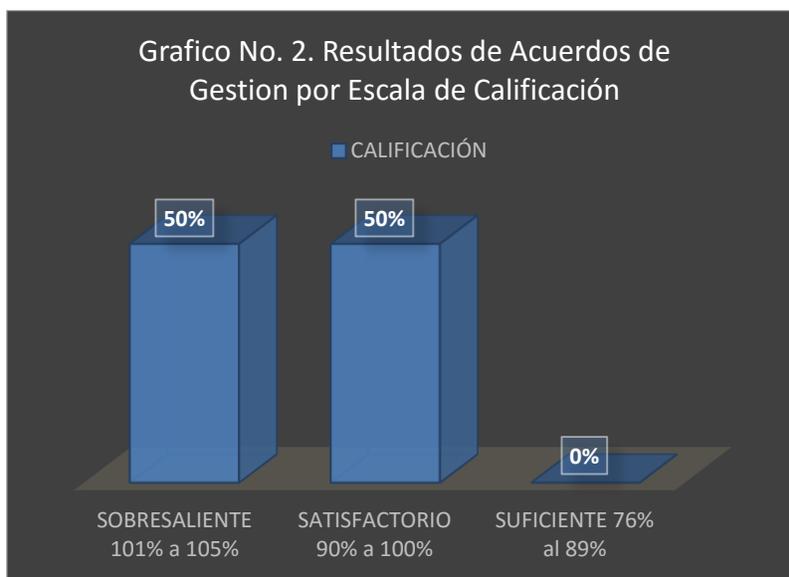




Tabla No. 4. Evaluación Acuerdos de Gestión por Dependencia 2017	
DEPENDENCIA	TOTAL
Dirección de Defensa Jurídica Nacional	100
Dirección de Defensa Jurídica Internacional	100
Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	105
Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	105
Dirección de Gestión de Información	100
Secretaría General	103

Grafico No. 3. Evaluación Acuerdos de Gestión por Dependencia 2017



Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

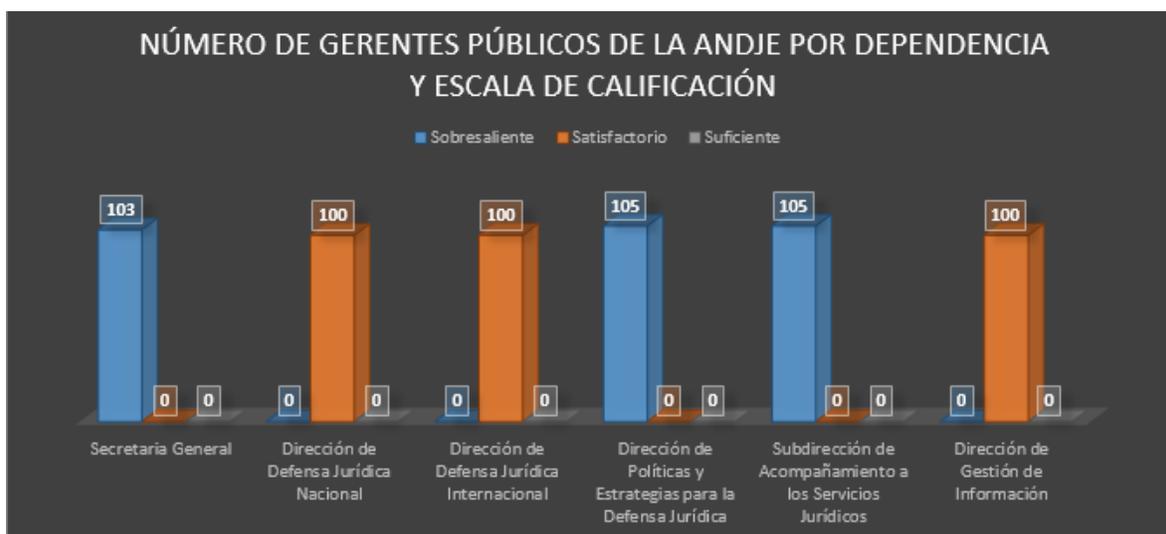
Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



Tabla No. 5. Número de Gerentes Públicos de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación			
Dependencia	Escala de Calificación		
	Sobresaliente	Satisfactorio	Suficiente
Secretaría General	103	0	0
Dirección de Defensa Jurídica Nacional	0	100	0
Dirección de Defensa Jurídica Internacional	0	100	0
Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	105	0	0
Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	105	0	0
Dirección de Gestión de Información	0	100	0

Grafico No. 4. Número de Gerentes Públicos de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación



Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



Finalmente, se **concluye** que:

1. Los aspectos a mejorar de los gerentes públicos que presentan una calificación de satisfactorio en las competencias, deben ser tenidos en cuenta para reforzarlas y que las puedan mejorar.
2. En general se presentó un muy buen desempeño laboral de los Gerentes Públicos en la Agencia.