



## **INFORME Y ESTADISTICAS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO PERIODO 2017 – 2018**

### **GRUPO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**Bogotá D.C., marzo de 2018**

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## Introducción

El Grupo de Gestión de Talento Humano de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, como resultado de la aplicación del proceso de calificación del desempeño anual 2017-2018 a los servidores públicos, presenta el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación de Desempeño de los mismos, de acuerdo a lo reglamentado por:

1. Ley 909 de 2004,
2. Acuerdos 137 de 2010, 176, 294 de 2012 y 565 del 2016, de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC,
3. Circular Interna del 16 de marzo de 2012,
4. Decreto 1083 de 2015, numeral 4 del artículo 2.2.8.1.12 del cual prescribe que “Presentar al jefe del organismo informes sobre los resultados obtenidos en las calificaciones de servicios”, responsabilidad que recae en el Coordinador del Grupo de Gestión de Talento Humano se presenta a la Dirección General el “Informe de los resultados de las Evaluaciones del Desempeño de los servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción”.

En cuanto, a los lineamientos establecidos en el Acuerdo No 565 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, adoptado por la Agencia mediante Resolución No 012 del 27 de enero de 2017, me permito informarle que la conformación de la evaluación de desempeño está dada de la siguiente manera:

Tabla No. 1. Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	80%
Competencias Comportamentales	10%
Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias	10%
Total	100%

Adicionalmente, se tuvo en cuenta la evaluación de metas por áreas y dependencias (POA) efectuada por la Oficina de Planeación, y la Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias efectuada por la Oficina de Control Interno.

Está estructurado el presente documento, por una parte, cuantitativa y otra cualitativa en relación a los funcionarios sujetos de evaluación del desempeño laboral, de acuerdo al nivel jerárquico y situación administrativa, además mostrará un promedio de calificación de las principales dependencias.

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## 1. Presentación resultados de Evaluación de Desempeño Laboral de los servidores públicos de la Agencia:

### 1.1 Vinculados en Carrera Administrativa

Tabla No. 2. SEGUIMIENTO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CAD DE LA ANDJE					
#	DENOMINACIÓN DEL CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	CALIFICACIÓN DEFINITIVA COMPROMISOS LABORALES	NIVEL
1	Técnico Asistencial O1 - 12	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
2	Gestor T1 - 16	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
3	Gestor T1 - 16		9,2	99,16	SOBRESALIENTE

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## 1.2 Servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción

Tabla No. 3. SEGUIMIENTO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE LNyR DE LA ANDJE					
#	DENOMINACIÓN DEL CARGO	DEPENDENCIA	CALIFICACIÓN COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	CALIFICACIÓN DEFINITIVA COMPROMISOS LABORALES	NIVEL
1	Jefe de Oficina de Agencia G1 - 07	Oficina Asesora Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
2	Experto G3 - 06	Oficina Asesora Jurídica	9,42	97,34	SOBRESALIENTE
3	Experto G3 - 06	Oficina Asesora Jurídica	9,9	98,15	SOBRESALIENTE
4	Gestor T1 - 16	Oficina Asesora Jurídica	10	98,44	SOBRESALIENTE
5	Técnico Asistencial O1 - 12	Dirección General	8	96,8	SOBRESALIENTE
6	Experto G3 - 06	Dirección General	10	95,52	SOBRESALIENTE
7	Experto G3 - 08	Dirección General	10	97,44	SOBRESALIENTE
8	Técnico Asistencial O1 - 05	Dirección General	10	99,44	SOBRESALIENTE

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



9	Analista T2 - 06	Oficina de Control Interno	9	94,92	DESTACADO
10	Gestor T1 - 16	Oficina de Control Interno	9,8	95,05	SOBRESALIENTE
11	Experto G3 - 07	Secretaría General	10	100	SOBRESALIENTE
12	Experto G3 - 06	Secretaría General	9,2	99,25	SOBRESALIENTE
13	Gestor T1 - 11	Secretaría General	8	91,2	DESTACADO
14	Técnico Asistencial O1 - 12	Secretaría General	9,4	93,27	DESTACADO
15	Jefe de Oficina de Agencia G1 - 07	Oficina Asesora de Planeación	10	100	SOBRESALIENTE
16	Experto G3 - 07	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
17	Experto G3 - 06	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
18	Gestor T1 - 16	Dirección de Gestión de Información	7,5	97,4	SOBRESALIENTE
19	Experto G3 - 07	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
20	Analista T2 - 06	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
21	Experto G3 - 07	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



22	Analista T2 - 06	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
23	Analista T2 - 06	Dirección de Gestión de Información	10	99,9	SOBRESALIENTE
24	Analista T2 - 06	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
25	Experto G3 - 07	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
26	Experto G3 - 07	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
27	Experto G3 - 06	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
28	Experto G3 - 07	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
29	Experto G3 - 06	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
30	Gestor T1 - 16	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
31	Gestor T1 - 16	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
32	Experto G3 - 08	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	10	100	SOBRESALIENTE
33	Experto G3 - 06	Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	10	100	SOBRESALIENTE

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



34	Experto G3 - 07	Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	10	100	SOBRESALIENTE
35	Técnico Asistencial O1 - 10	Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	10	100	SOBRESALIENTE
36	Experto G3 - 06	Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	10	100	SOBRESALIENTE
37	Experto G3 - 07	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
38	Experto G3 - 07	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
39	Experto G3 - 06	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
40	Experto G3 - 08	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
41	Experto G3 - 08	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



42	Gestor T1 - 16	Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	10	100	SOBRESALIENTE
43	Experto G3 - 06	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
44	Experto G3 - 08	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
45	Experto G3 - 06	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
46	Experto G3 - 08	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
47	Experto G3 - 08	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
48	Técnico Asistencial O1 - 10	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	10	100	SOBRESALIENTE
49	Gestor T1 - 16	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	9,5	99,5	SOBRESALIENTE
50	Técnico Asistencial O1 - 12	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	9,5	97,1	SOBRESALIENTE

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



## 2. Estadísticas

La Planta de Personal de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado está conformada por 107 cargos de los cuales son evaluables para la vigencia 2017-2018: 3 de Carrera Administrativa y 50 de LNyR, se especifica en la siguiente tabla:

Tabla No. 4. Número de Funcionarios de la ANDJE Objeto de EDL	
Carrera Administrativa	Libre Nombramiento y Remoción
3	50

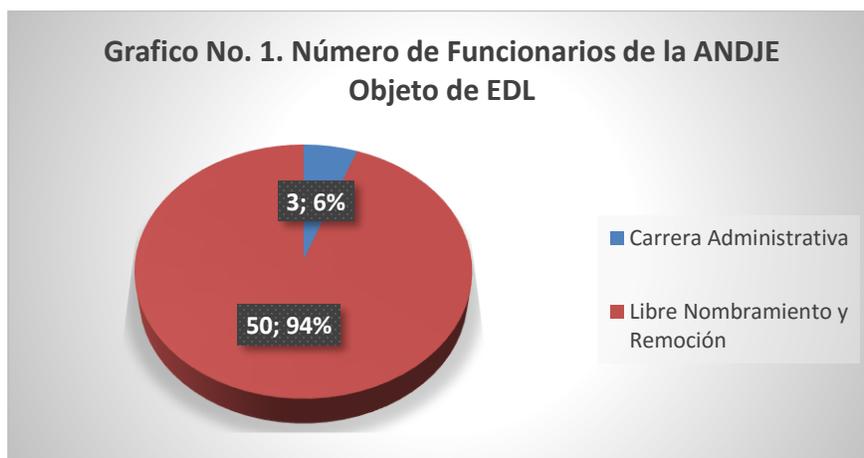


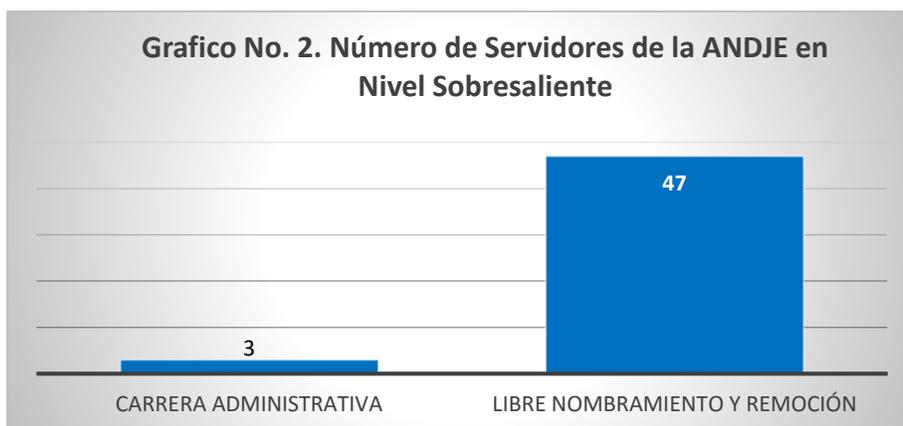
Tabla No. 5. Número de Servidores de la ANDJE en Nivel Sobresaliente	
Carrera Administrativa	Libre Nombramiento y Remoción
3	47

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

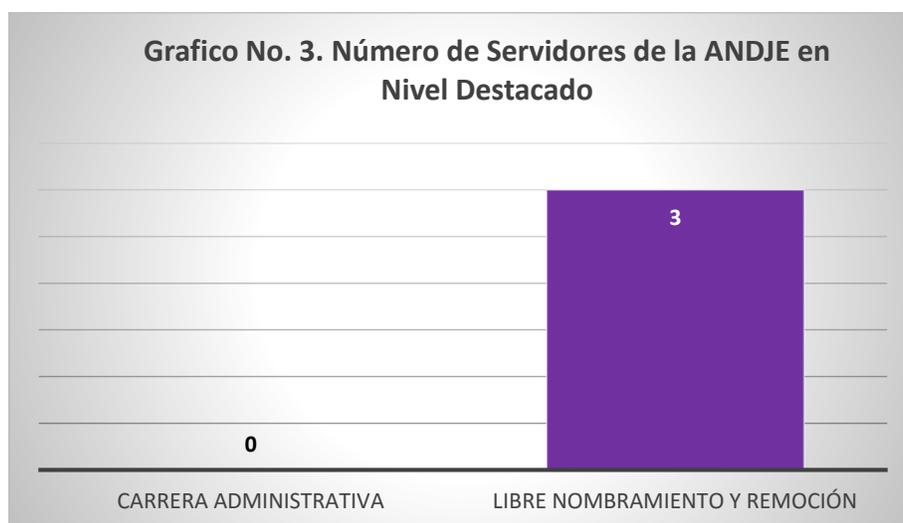
Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



**Tabla No. 6. Número de Servidores de la ANDJE en Nivel Destacado**

Carrera Administrativa	Libre Nombramiento y Remoción
0	3



**Tabla No. 7. Porcentaje de Calificación según Escala**

Sobresaliente	Destacado
50	3

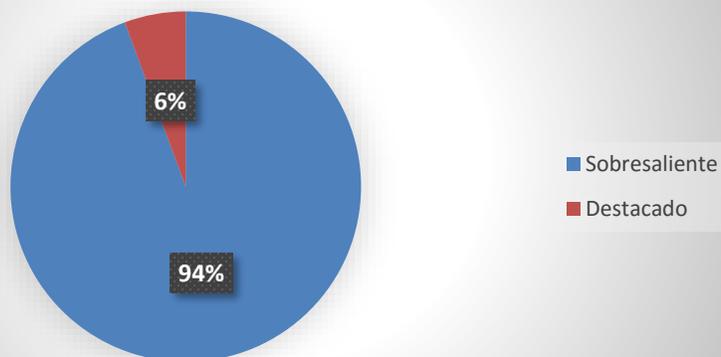
**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)

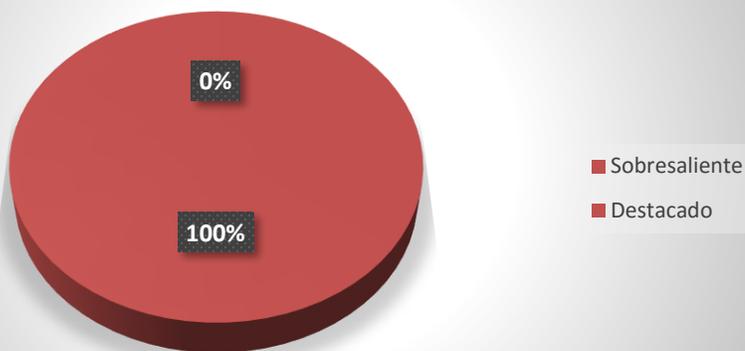
**Grafico No. 4. Porcentaje de Calificación según Escala**



**Tabla No. 8. Resultados por Tipo de Vinculación por Escala de Calificación**

Carrera Administrativa	
Sobresaliente	Destacado
3	0

**Grafico No. 5. Carrera Administrativa**



**Tabla No. 9. Resultados por Tipo de Vinculación por Escala de Calificación**

Libre Nombramiento y Remoción	
Sobresaliente	Destacado
47	3

**Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia**

**Carrera 7 # 75- 66**

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



Grafico No. 6. Libre Nombramiento y Remoción

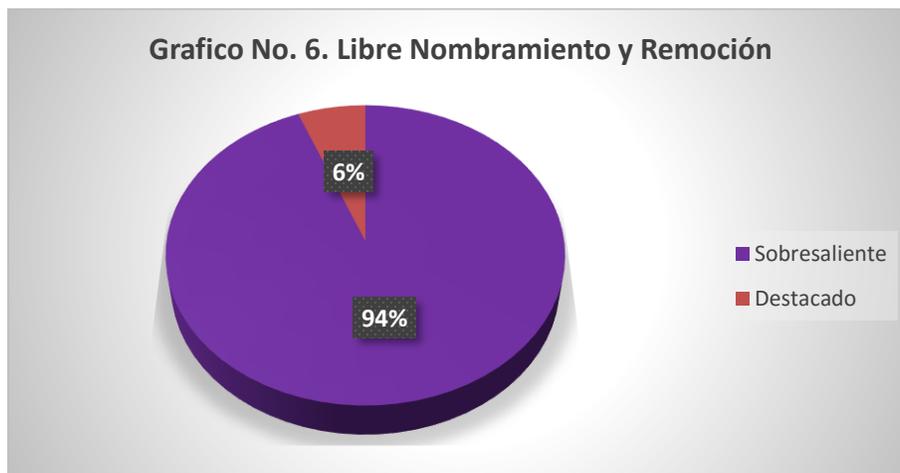


Tabla No. 10. Número de Servidores de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación		
Dependencia	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
Dirección General	4	0
Secretaría General	2	2
Oficina Asesora Jurídica	4	0
Oficina de Control Interno	1	1
Oficina Asesora de Planeación	1	0
Dirección de Defensa Jurídica Nacional	11	0
Dirección de Defensa Jurídica Internacional	8	0
Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica	6	0
Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos	4	0
Dirección de Gestión de Información	9	0

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



### Grafico No. 7. Número de Servidores de la ANDJE por Dependencia y Escala de Calificación



Tabla No. 11. Número de Servidores de la ANDJE por Nivel Jerárquico según Escala de Calificación

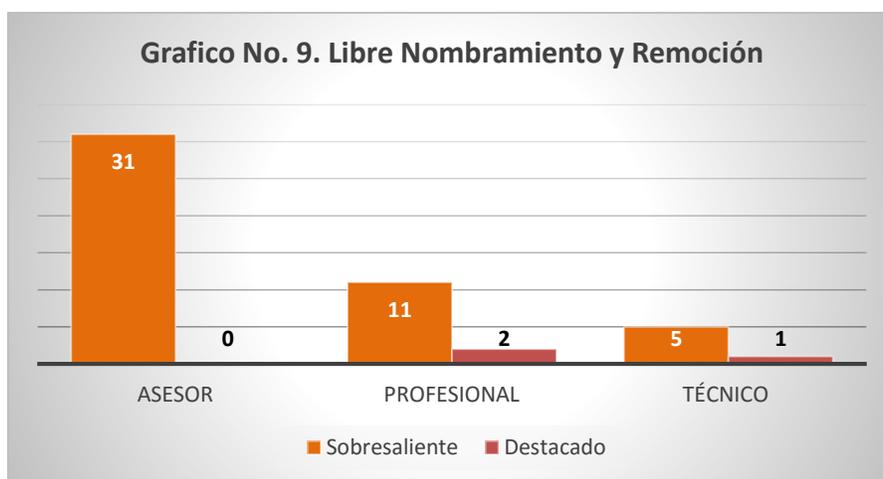
Carrera Administrativa		
Nivel Jerárquico	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
Asesor	0	0
Profesional	2	0
Técnico	1	0





**Tabla No. 12. Número de Servidores de la ANDJE por Nivel Jerárquico según Escala de Calificación**

Libre Nombramiento y Remoción		
Nivel Jerárquico	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
Asesor	31	0
Profesional	11	2
Técnico	5	1



**Tabla No. 13. Resultados por Dependencias en General en la ANDJE**

Dirección General		
Número de Servidores DG	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
4	4	0
Secretaría General		
Número de Servidores SG	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
4	2	2
Oficina Asesora Jurídica		
Número de Servidores OAJ	Escala de Calificación	
	Sobresaliente	Destacado
4	4	0

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



<b>Oficina de Control Interno</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores OCI</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
2	1	1
<b>Oficina Asesora de Planeación</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores OAP</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
1	1	0
<b>Dirección de Defensa Jurídica Nacional</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores DDJN</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
11	11	0
<b>Dirección de Defensa Jurídica Internacional</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores DDJI</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
8	8	0
<b>Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores DPE</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
6	6	0
<b>Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores SASJ</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
4	4	0
<b>Dirección de Gestión de Información</b>		
<b>Escala de Calificación</b>		
<b>Número de Servidores DGI</b>	<b>Sobresaliente</b>	<b>Destacado</b>
9	9	0

Centro Empresarial C 75 pisos 2 y 3 Bogotá, Colombia

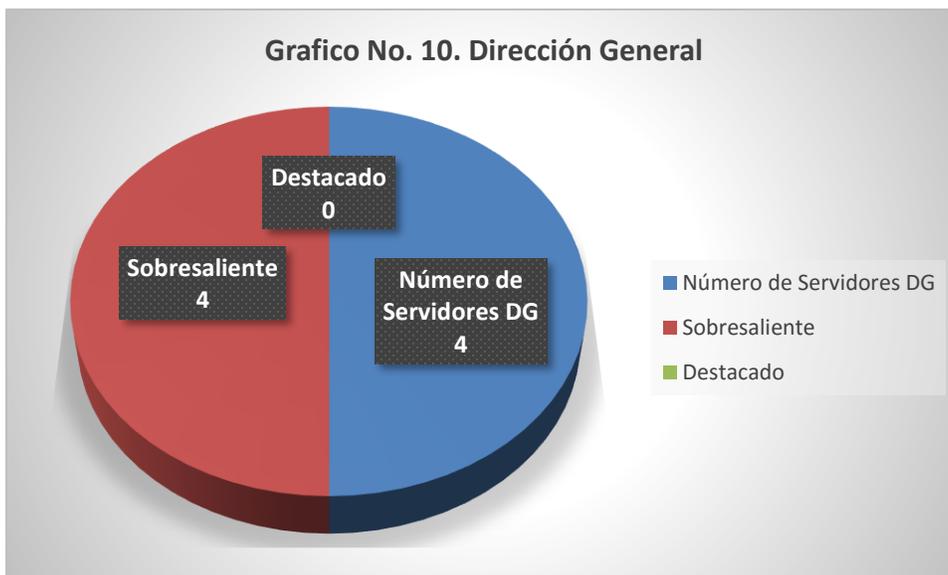
Carrera 7 # 75- 66

Conmutador (571) 255 8955

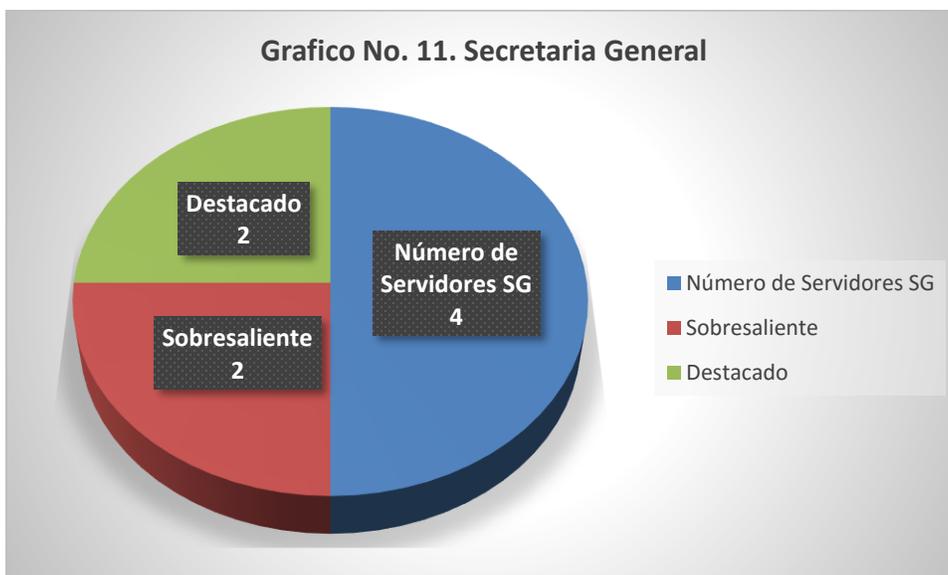
[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)



**Gráfico No. 10. Dirección General**

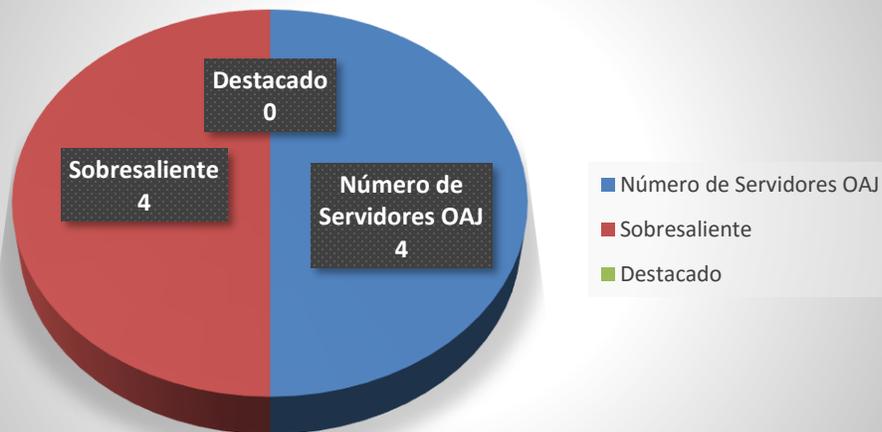


**Gráfico No. 11. Secretaria General**

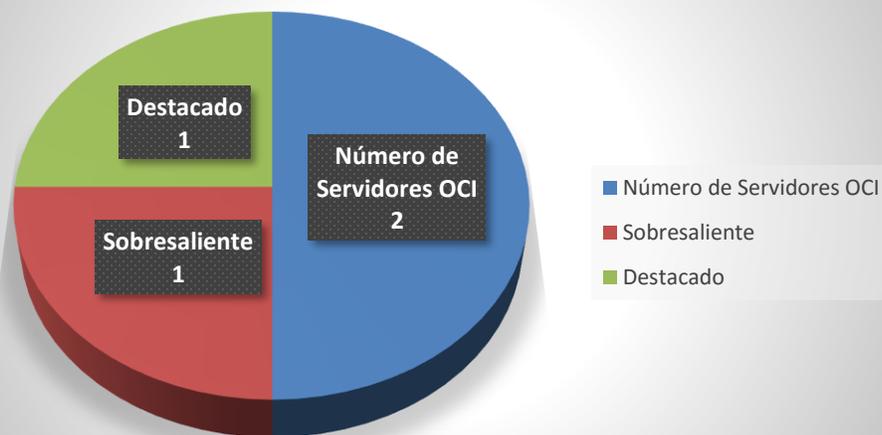




**Grafico No. 12. Oficina Asesora Juridica**

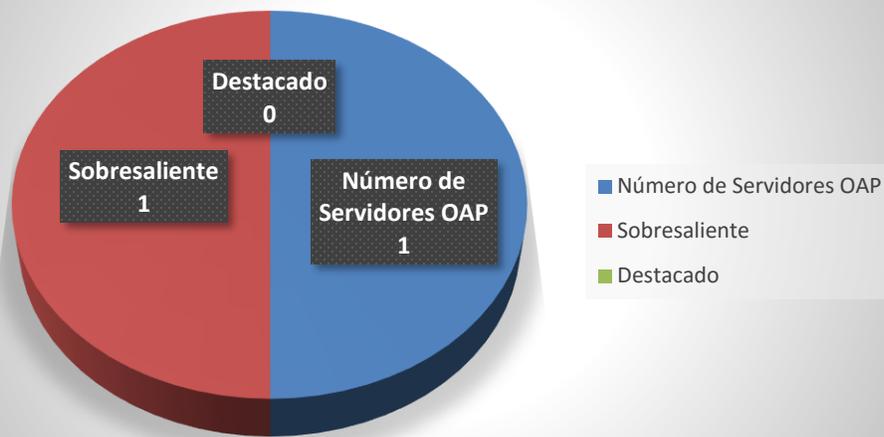


**Grafico No. 13. Oficina de Control Interno**

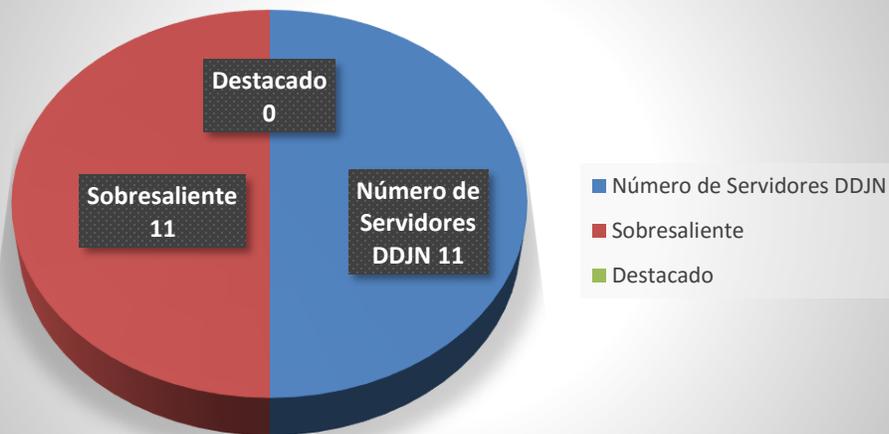




**Grafico No. 14. Oficina Asesora de Planeación**

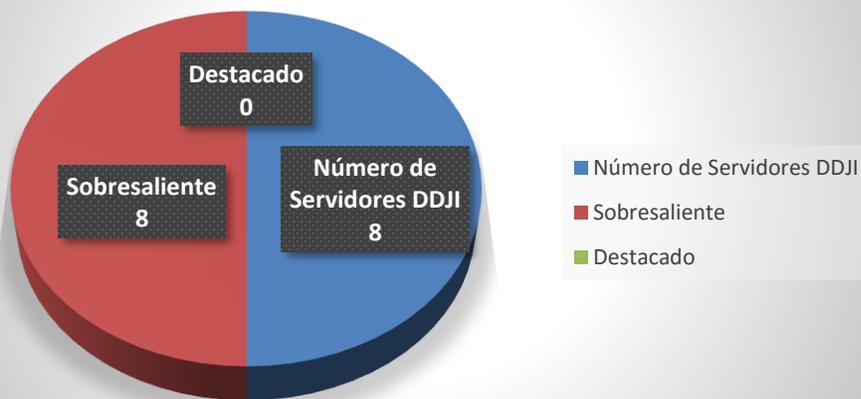


**Grafico No. 15. Dirección de Defensa Jurídica Nacional**

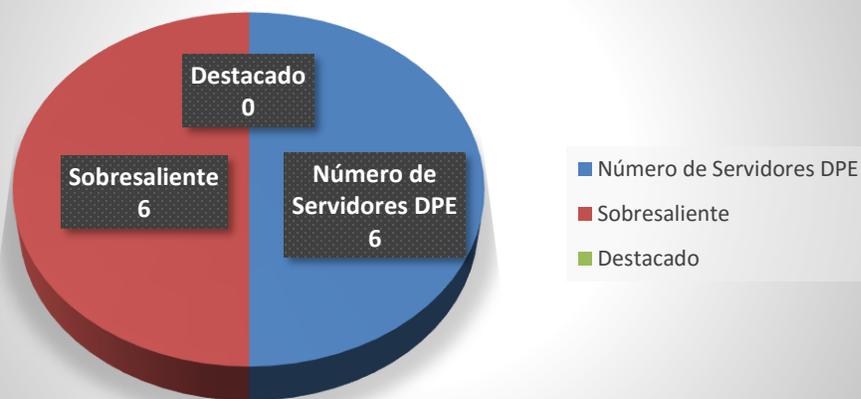




**Grafico No. 16. Dirección de Defensa Jurídica Internacional**

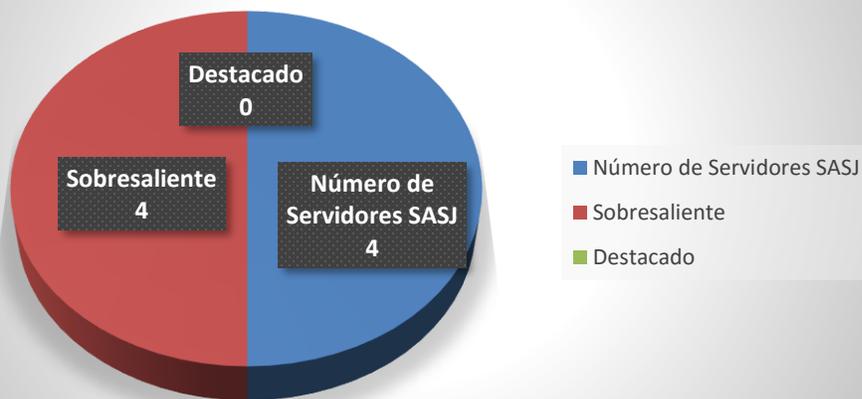


**Grafico No. 17. Dirección de Políticas y Estrategias para la Defensa Jurídica**

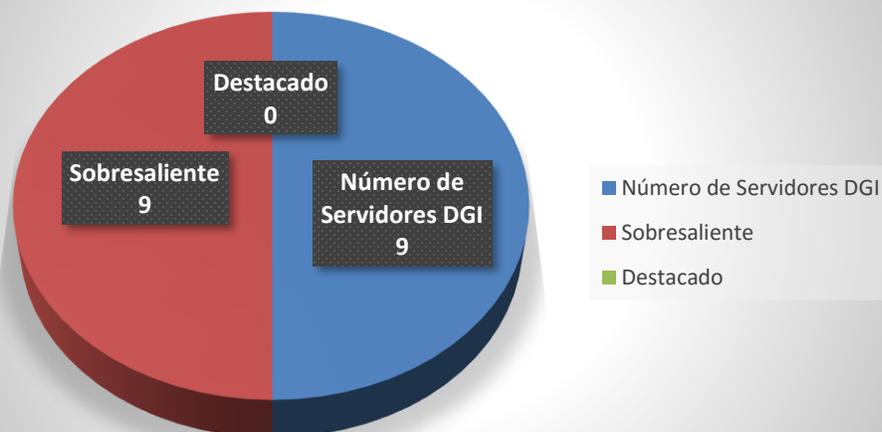




**Gráfico No. 18. Subdirección de Acompañamiento a los Servicios Jurídicos**



**Gráfico No. 19. Dirección de Gestión de Información**





Finalmente, se **concluye** que:

1. Los aspectos a mejorar de los servidores de CAD y LNyR que presentan una calificación de bajo y aceptable en las competencias comportamentales, deben ser tenidos en cuenta para reforzarlas y que las puedan mejorar.
2. Para esta evaluación, no se presentaron recursos en única instancia por parte de los evaluados, ni tampoco se presentaron planes de mejoramiento. Puesto que en general se presentó un muy buen desempeño laboral de los servidores evaluables en la Agencia.