

VISION:

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, tendrá como misión liderar la prevención del dafu antijudicial y la defensa jurídica del Estado, fomentando el respeto por los derechos de los ciudadanos y la legitimidad de las instituciones, protegiendo el patrimonio público y cumpliendo con los fines esenciales del Estado.

En el 2026, la Agencia lidera activamente el Sistema de Defensa Jurídica del Estado, a través de la gestión de la información de datos y del conocimiento, transformando la cultura de prevención, solución amigable y defensa jurídica, de manera justa y efectiva, para optimizar los recursos del Estado.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO					Nº.	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES				ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL													
	META IMPACTO 2026	2023	2024	2025	2026				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE	¿ A QUE VEA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIA DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTROS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL GOBIERNO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR		ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES		ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL							
																									NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	ALINEACIÓN RECIBIDO?	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	REGISTRACIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESOS SIG	DIMENSION MAPS	PREVENCIÓN DE RIESGOS	RIESGO		
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sanciones, conciliaciones y laudos	Aumentar 10 puntos porcentuales la base de éxito en acciones de repetición	0	0	5	10	41	Dirección de Políticas y Seguimiento	Lineamiento sobre el uso y aplicación del fideicomiso en garantía con fines de repetición y del medio de control de repetición, por parte de las entidades públicas, en el marco de los procesos y condonas en la Jurisdicción Contencioso Administrativa											Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	N.A.	ODLN	N.A.	SI	N.A.	Documento sobre el uso y aplicación del fideicomiso en garantía con fines de repetición y del medio de control de repetición, por parte de las entidades públicas, en el marco de los procesos y condonas en la Jurisdicción Contencioso Administrativa	No de Lineamientos	Eficacia	1	SI	\$	100.000.000	Inversión	SI (1) con consulta individual por productos	Sesión de Políticas de Defensa Jurídica	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento en la oportunidad de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en el proceso de contratación, Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias. Ejercicio de planeación inicial, podría no contemplar todos los factores que inciden en la generación de Insumos.	
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sanciones, conciliaciones y laudos	Presentar demandas, a través del medio de control de repetición, en el 70% de los casos de sanciones conciliatorias de carácter indemnizatorio.	5%	30%	50%	70%	42	Dirección de Defensa Jurídica	100% de las acciones de repetición iniciadas en la RUC, presentadas e intervinidas		100%									Entidades Públicas del Orden Nacional	N.A.	N.A.	N.A.	NO	N.A.	Acciones de repetición presentadas e intervinidas	Número de acciones de repetición presentadas a personal/ Número de acciones de repetición decididas por el juez/RUC	Eficacia	100%	SI	\$	138.876.565	Funcionamiento	SI (1) abogado (Dafu profesional + Promotor + 12 - 10 RUC) y 1 abogado (Dafu profesional + 12 - 10 RUC) por valor de \$ 12.000.000.	Sesión de Conflicto Jurídico	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por la totalidad de identificación del problema jurídico, de los fundamentos fácticos y jurídicos de la demanda y el material probatorio debido al Análisis Realizado de los casos y/o información resultante del caso estudiado.	
Objetivo 4: Impulsar la eficiente gestión fiscal de los pagos de sanciones, conciliaciones y laudos indemnizatorio.	Presentar demandas, a través del medio de control de repetición, en el 70% de los casos de sanciones conciliatorias de carácter indemnizatorio.	5%	30%	50%	70%	43	Dirección de Asesoría Legal	Estrategia de asesoría en el ejercicio del medio de control de repetición en las 20 entidades prioritarias, implementada	30 entidades identificadas										18 entidades, con mayor número de contratos, asesoradas	N.A.	ODLN, ODG	N.A.	NO	N.A.	Entidades prioritarias asesoradas para el mejor ejercicio de la acción de repetición	Número de entidades asesoradas/ Número de acciones de repetición por medio de control de repetición	Eficacia	30	NO	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Asesoría Legal	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por importancia de la asesoría legal brindada a las EPDC, también debido a demoras en las etapas de asignación, proyección y/o revisión de respuesta	
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	100% recuperación de costas y gastos de representación legal en el arbitraje de inversión	100%	100%	100%	100%	44	Dirección de Defensa Jurídica Internacional	Inicio del proceso para lograr el pago de las costas APC a Colombia	Estudio de mercado sobre Remas que nos apoyen con la ejecución del laudo España	Contrato de apoyo externo para la ejecución del laudo España									Estado	N.A.	N.A.	N.A.	NO	N.A.	Proceso para lograr el pago de las costas APC a Colombia, incluido	Número de hitos ejecutados/ Número de hitos programados/100	Eficacia	100%	SI	\$	300.000.000.000	N.A.	Alquilada en España	Sección del Conflicto Jurídico	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión económica por recuperar costas y gastos de representación legal en el arbitraje de inversión internacionalmente debido a no pasar el dafu trámite por los procesos de ejecución correspondientes	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de éxito de los apoderados en las 20 entidades con mayor problemática litigiosa y en las 10 causas con mayor número de procesos	0	3	7	10	45	Dirección de Políticas y Seguimiento	100% de implementación de la fase II - Estrategia de conocimiento en defensa pública del Estado en las 10 entidades con mayor problemática litigiosa	Plan de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023										Informe de avance detallado con el 50 % de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023	Entidades Públicas del Orden Nacional	N.A.	N.A.	SI	N.A.	Porcentaje de avance del plan de implementación de la fase II de la estrategia de conocimiento en defensa pública del Estado	Número (%) avance en la implementación de la estrategia de conocimiento	Eficacia	100%	SI	\$	438.134.000	Inversión	Consultoría por productos	Sección de Políticas de Defensa Jurídica	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento en la oportunidad de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias. Ejercicio de planeación inicial, podría no contemplar todos los factores que inciden en la generación de Insumos.	
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Sistema de defensa jurídica formalizado y operando de manera articulada	0%	10%	50%	100%	46	Dirección de Políticas y Seguimiento	Proyecto de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado elaborada												Informe de avance detallado con el 50 % de implementación de la estrategia de conocimiento fase II para vigencia 2023	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	N.A.	N.A.	NO	N.A.	Proyecto de Decreto Reglamentario del Sistema de Defensa Jurídica del Estado	# Documentos elaborados	Eficacia	1	NO	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Políticas de Defensa Jurídica	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por la importancia de capacitar en temas que garanticen la actualización jurídica y técnica de los operadores del Estado, debido a la carencia de personal técnico, limitación de recursos para atender las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificultad en la coordinación de agendas de los actores (EPDC, entidades Territoriales, ANDUE, Panelistas)
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de éxito de los apoderados en las 20 entidades con mayor problemática litigiosa y en las 10 causas con mayor número de procesos	0	3	7	10	47	Dirección de Políticas y Seguimiento	Automatización de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento											Informe de avance con el 50% de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	N.A.	ODG	SI	N.A.	Porcentaje de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Número de actividades ejecutadas/ Número de actividades programadas/100	Eficacia	100%	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Competencias Incentivadas	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por la importancia de capacitar en temas que garanticen la actualización jurídica y técnica de los operadores del Estado, debido a la carencia de personal técnico, limitación de recursos para atender las necesidades, las capacidades no llegan al público objetivo, dificultad en la coordinación de agendas de los actores (EPDC, entidades Territoriales, ANDUE, Panelistas)		
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de éxito nacional	3	4	6	10	48	Dirección de Políticas y Seguimiento	3 Lineamientos integrados para el uso de los RUC en materia de las conexiones administrativas e incentivos para las entidades públicas que promuevan y apliquen buenas prácticas en la utilización de los RUC sobre 5 causas susceptibles de resultar por solución amigable	Primer Lineamiento elaborado	Segundo Lineamiento elaborado										Informe de avance con el 50% de las herramientas del Modelo Óptimo de Gestión Integradas en la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Entidades Públicas del Orden Nacional	N.A.	N.A.	N.A.	SI	N.A.	Lineamientos integrados para el uso de los RUC en materia de las conexiones administrativas e incentivos para las entidades públicas que promuevan y apliquen buenas prácticas en la utilización de los RUC sobre 5 causas susceptibles de resultar por solución amigable	# Número de lineamientos realizados	Eficacia	5	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Políticas de Defensa Jurídica	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento en la oportunidad de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en el proceso de contratación, Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias. Ejercicio de planeación inicial, podría no contemplar todos los factores que inciden en la generación de Insumos.
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de éxito de los apoderados en las 10 entidades con mayor problemática litigiosa y en las 10 causas con mayor número de procesos	0	3	7	10	49	Dirección de Políticas y Seguimiento	70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor problemática litigiosa relacionados con sus mejores causas litigiosas.	Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad											Informe de avance del 70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor litigiosidad especificas en materia de conocimiento relacionadas con los mejores causas litigiosas.	Entidades Públicas del Orden Nacional	N.A.	N.A.	SI	N.A.	Informe de avance del 70% de los apoderados de las 10 entidades con mayor litigiosidad relacionadas con sus mejores causas litigiosas.	Número de actividades ejecutadas/ Número de actividades programadas/100	Eficiencia	100%	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Competencias Incentivadas	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento de las metas PAI establecidas con respecto a la gestión relacionada con el ciclo de prevención del dafu antijudicial de las EPDC, debido a incumplimiento de las obligaciones legales relacionadas con el ciclo de prevención del dafu antijudicial por parte de las EPDC y/o falta de capacidad de respuesta de la EPDC para cumplir el ciclo de prevención del dafu antijudicial.	
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Sistema de defensa jurídica formalizado y operando de manera articulada	0%	10%	50%	100%	50	Dirección de Políticas y Seguimiento	Análisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de género												Análisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de género	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	N.A.	N.A.	SI	N.A.	Análisis de la defensa jurídica del Estado con enfoque de género	# Documentos elaborados	Eficiencia	1	SI	\$	244.544.000	Inversión	Consultoría por productos	Sección de Políticas de Defensa Jurídica	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento en la oportunidad de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias para fortalecer la defensa jurídica, debido a Demoras en las etapas de revisión y aprobación de los Lineamientos, líneas jurisdiccionales y doctrinarias. Ejercicio de planeación inicial, podría no contemplar todos los factores que inciden en la generación de Insumos.
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de éxito nacional	3	4	6	10	51	Dirección de Políticas y Seguimiento	Implementación de la metodología de justificación del riesgo proyección sustentada por características sociodemográficas, procesos judiciales y cambios legislativos	Proyecto de resolución y matrices de riesgo desarrolladas											Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Entidades Públicas del Orden Nacional y Territorial	N.A.	ODG	SI	N.A.	Porcentaje de avance de la implementación de la metodología de justificación del riesgo y proyección de riesgo	Número de actividades ejecutadas/ Número de actividades programadas/100	Eficiencia	100%	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Competencias Incentivadas	Sección con salones para resultados	Política de Defensa Jurídica	Posibilidad de gestión replicable por cumplimiento de las metas PAI establecidas con respecto a la gestión relacionada con el ciclo de prevención del dafu antijudicial de las EPDC, debido a incumplimiento de las obligaciones legales relacionadas con el ciclo de prevención del dafu antijudicial por parte de las EPDC y/o falta de capacidad de respuesta de la EPDC para cumplir el ciclo de prevención del dafu antijudicial.	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	20%	50%	100%	52	Dirección de Gestión de Información	Proyecto de gestión de casos, con fase I implementada (desarrollo de herramientas generales)	Documento de la necesidad del sistema y la gestión de casos, actualizada con la OAP	Documento con términos de referencia para la contratación del Módulo de Gestión Procesal de casos y conciliaciones, en coordinación con OAP											Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	NO	N.A.	Documentos para construcción proyecto Mogii 3.0 Fase I	Número de documentos elaborados	Eficiencia	2	SI	\$	1.000.000.000	Inversión	Contratación de los servicios de desarrollo del módulo de información por su ejecución de los proyectos y/o importancia en el proceso contractual	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por alineación de las metas y objetivos establecidos de la entidad a nivel directivo y grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	53	Dirección de Gestión de Información	4 documentos técnicos de Fase 1 de desarrollo (Requerimiento, especificaciones de requerimiento y pronóstico de probabilidad de éxito)	Documento Técnico de Requerimiento y especificaciones de requerimiento de fase I	Documento Técnico de Requerimiento de fase I de análisis										Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	NO	N.A.	Documentos técnicos de Fase 1 de análisis	Número de Documentos técnicos de Fase 1 de análisis	Eficiencia	4	NO	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por alineación de las metas y objetivos establecidos de la entidad a nivel directivo y grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	54	Dirección de Gestión de Información	Fase 2 de análisis implementada y herramientas de análisis en producción - automatización de producción - automatización de producción - automatización de producción	Prototipo del Conductor de Casos implementado	Desarrollo del Conductor de Casos pre-registro de casos implementado	Desarrollo del Conductor de Casos implementado										Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	SI	N.A.	Implementación de la fase 2 de análisis	Número de hitos ejecutados/ Número de hitos programados/100	Eficiencia	100%	SI	\$	783.520.000	Inversión	Consultoría para el desarrollo, implementación de requerimientos, diseño, desarrollo, pruebas y puesta en operación de los recursos de información de la entidad	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por que se cubren de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	55	Dirección de Gestión de Información	Nuevas capacidades del sistema MOGII (Condiciones, Usabilidad de herramientas, Manual Interactivo de Defensa Jurídica, Módulo de Gestión por Resultados, control de cambios para módulo de pagos, control de cambios del módulo de jurisdicción)	Documento con requerimientos generales de las nuevas capacidades, actualizados con DAST											Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	SI	N.A.	Documento con requerimientos generales de las nuevas capacidades	Número de documentos	Eficiencia	1	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por que se cubren de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	56	Dirección de Gestión de Información	4 herramientas de análisis integradas en el módulo de usabilidad (Análisis de usabilidad, (i) Análisis de usabilidad, (ii) Análisis de usabilidad, (iii) Análisis de usabilidad, (iv) Análisis de usabilidad)	Plan de integración de herramientas de análisis MOGII y acciones a implementar en procesos con servicios de verificación, Probabilidad de gestión, roles de judiciales.	Reporte con diagnóstico de usabilidad de las herramientas integradas											Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	NO	N.A.	Herramientas de análisis integradas en el módulo de usabilidad	Número de hitos ejecutados/ Número de hitos programados/100	Eficiencia	100%	SI	Consultoría TI	Inversión	Consultoría para realizar análisis de usabilidad de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por que se cubren de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	58	Dirección de Gestión de Información	70% de los cambios de evolución MOGII 3.0 implementados (Apuntes a cambios de requisitos, tablas de control, control de cambios)	Documento con plan de trabajo y priorización de cambios	Tablero de control fase de éxito de algunos detalles										Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	NO	N.A.	Evolución del Objetivo 3.0 implementado	Número (%) de avance en evolución Objetivo 3.0	Eficiencia	100%	SI	\$	484.000.475.000	Inversión	Consultoría para el levantamiento de requisitos, diseño, desarrollo, implementación de requerimientos, pruebas y puesta en operación de los recursos de información de la entidad	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por que se cubren de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la solución de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	
Objetivo 3: Potenciar la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	MOGII 3.0 sistema de gestión de casos alertas y análisis avanzada implementado	0%	30%	50%	100%	59	Dirección de Gestión de Información	1 Informe de análisis de datos del sistema de defensa jurídica, 1 indicador	1 Informe a profundidad actualizado con la DPE, indicadores de gestión de la entidad por estado	1 Informe a profundidad actualizado con la DPE, indicadores de gestión de la entidad por estado										Informe detallado de avance del plan de conocimiento detallado en las 10 entidades con mayor litigiosidad	Dirección de Defensa Jurídica Nacional	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	SI	N.A.	Informe de análisis de datos del sistema de defensa jurídica y 1 indicador	Número de informes elaborados	Eficiencia	4,7	SI	\$	343.160.950.000	Inversión	Consultoría para realizar análisis de datos del sistema de defensa jurídica y 1 indicador	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Posibilidad de gestión replicable por generar información incrementada que se va generando el cumplimiento del deber de protección a la hora y buen cambio de nuestro grupo de valor debido a Problemas en ejecución de procedimientos técnicos sobre la base de datos y/o fallas en la programación de los reportes y/o en la realización de la información de los procesos judiciales y extrajudiciales en el momento con la que se repone el "valor judicial" en el Consejo de Comercio de forma pronta y diligente.	

MS/20

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, tendrá como misión liderar la prevención del delito electrónico y la defensa jurídica del Estado, fomentando el respeto por los derechos de los ciudadanos y la legitimidad de las instituciones, protegiendo el patrimonio público y cumpliendo con los fines esenciales del Estado. En el 2026, la Agencia lidera activamente el Sistema de Defensa Jurídica del Estado, a través de la gestión de la información y del conocimiento, transformando la cultura de prevención, solución amigable y defensa jurídica, de manera justa y efectiva, para optimizar los recursos del Estado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PLAN ESTRATÉGICO					META ANO A AÑO	INDICADOR	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												¿A QUEN VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTROS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL GOBIERNO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR				ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES				ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL			
	2023	2024	2025	2026	2027					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE							NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	ALICIONADO	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	REGISTRACIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESOS SIG	DIMENSION MPIS	PROCESOS DE GESTIÓN Y OPERACIÓN	RIESGO
Objetivo 1: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Incrementar en 10% la gestión de casos alertas y analítica avanzada implementados	6%	30%	50%	100%	63	Dirección de Gestión de Información	100% Plan de transición de funcionalidades de desarrollo y TI de eMOJGI, en articulación con CASIT	Presentación de insumos para el Plan de transición presentado a la Dirección General para empezar implementación en el 2023										Avance del Plan de transición fase 1 y 2	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	n.a.	n.a.	Plan de transición de funcionalidades de desarrollo y TI de eMOJGI.	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 2: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	61	Dirección de Gestión de Información	Diagnóstico y Aumentar la usabilidad de eMOJGI - Estrategia 2: Medición de líneas base de usabilidad de eMOJGI	Documento con los resultados de la medición de usabilidad (coordinado y en proceso final)										Documento con el avance sobre el nivel de usabilidad de eMOJGI, evidenciado	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	NO	n.a.	Medición de líneas base de usabilidad de eMOJGI	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 3: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	62	Dirección de Gestión de Información	Diagnóstico y Aumentar la usabilidad de eMOJGI - Estrategia 2: Medición de líneas base de usabilidad de eMOJGI	Documento definitorio de acciones de los usuarios que se deben registrar para poder medir la usabilidad de los diferentes módulos y herramientas de análisis										Documento con el avance sobre el nivel de usabilidad de eMOJGI, evidenciado	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	NO	n.a.	Mediciones de medición de usabilidad	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 4: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	63	Dirección de Gestión de Información	Diagnóstico y Aumentar la usabilidad de eMOJGI - Estrategia 2: Medición de líneas base de usabilidad de eMOJGI	Documento que define un catálogo de acompañamiento a EPON y ET	EPON que no se acompañaron en el 2022	10 EPON prioritarias implementadas en 20% acompañamiento								Estrategia de capacitación a ET y ET total. Reporte de actividades, presupuesto y resultados de mayor a menor	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	NO	n.a.	Desarrollo de acompañamiento EPON y ET	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 5: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	64	Dirección de Gestión de Información	Diagnóstico y Aumentar la usabilidad de eMOJGI - Estrategia 2: Medición de líneas base de usabilidad de eMOJGI	Documento con el contenido del primer master class estructurado	Documento con el contenido del segundo master class estructurado	Documento con el contenido del tercer master class estructurado							Reporte con resultados del plan de acompañamiento de eMOJGI con base en los tres master class estructurados	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	SI	n.a.	Visualización de expectativas	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 6: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	65	Dirección de Gestión de Información	Depuración y validación de datos - Estrategia 3: Datos prioritarios	Lanzamiento de 10% de avance en línea base de inconsistencias prioritarias	Lanzamiento de 30% de avance en el desarrollo de inconsistencias realizadas	100% de avance en el desarrollo de inconsistencias realizadas							100% de avance en el desarrollo de inconsistencias realizadas	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	NO	n.a.	Datos prioritarios depurados	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	SI	\$ 73.033.201,00	Inversión	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por el Registro de información errónea y incompleta ante el cual se actualiza y registra de la información por entidades judiciales de mayor prioridad (nacionales y territoriales)				
Objetivo 7: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	66	Dirección de Gestión de Información	Depuración y validación de datos - Estrategia 3: Problemas prioritarios	Lanzamiento de 100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada para depuración	Lanzamiento de 100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada para depuración	100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada							Lanzamiento de 100% de los procesos depurados y actualizados de la problemática identificada para depuración	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	NO	n.a.	Avance en la depuración de problemáticas prioritarias con base en actividades de apoyo prioritarias por la entidad	Número (%) procesos depurados y actualizados de la problemática identificada	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por el Registro de información errónea y incompleta ante el cual se actualiza y registra de la información por entidades judiciales de mayor prioridad (nacionales y territoriales)			
Objetivo 8: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	67	Dirección de Gestión de Información	Depuración y validación de datos - Estrategia 3: Plan de actividades para el monitoreo de la calidad de la información registrada en entidad	Documento con hitos de referencia para la construcción de un consultorio de calidad de la información en 3 entidades prioritarias (en Copacabana)	Primera medición del indicador de construcción de consultorios de calidad de la información en 3 entidades prioritarias (en Copacabana)								Segunda medición del indicador de construcción de consultorios de calidad de la información en 3 entidades prioritarias (en Copacabana)	Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan de actividades para el monitoreo de la calidad de la información registrada en eMOJGI	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	SI	\$ 100.000.000,00	Inversión	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por el Registro de información errónea y incompleta ante el cual se actualiza y registra de la información por entidades judiciales de mayor prioridad (nacionales y territoriales)				
Objetivo 9: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Aumentar en 10% la calidad de información frente a LB 2023	0	2	6	10	68	Dirección de Gestión de Información	Plan de trabajo para implementación de herramientas de casos iniciales en eMOJGI diseñado	Borrador de plan de trabajo para implementación de herramientas de casos iniciales en eMOJGI										Agencia Nacional de Defensa Jurídica	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	SI	SI	n.a.	Plan de trabajo para implementación de herramientas de casos iniciales en eMOJGI diseñado	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 10: Promover la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado.	Incrementar en 10% la gestión de casos alertas y analítica avanzada implementados	6%	30%	50%	100%	69	Dirección de Gestión de Información	Transparencia y desarrollo de herramientas de información pública	Especificación del almacenamiento de datos	Desarrollo del almacenamiento de datos									Bases de perfiles de conciliaciones extrajudiciales para el consumo de datos de la CNUJ y SAMU	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Interoperabilidad con Procuraduría y Rama Judicial	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	SI	Construcción TI	Inversión	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 11: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Seguridad Digital MPIS	90%	90%	100%		70	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información	100% Plan de Riesgos de Seguridad de la Información Implementado	Matriz riesgos y controles definidos por cada proceso	Migración riesgos a herramienta Scrum	Seguimiento plan de tratamiento de riesgos de seguridad								1. Iniciar y validar los procesos judiciales para el consumo de datos de la CNUJ y SAMU	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Plan de Riesgos de Seguridad de la Información	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Seguimiento plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información	Número (%) avance en la implementación del plan de seguridad y privacidad de la información	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección de valores para resultados	Política de gestión de valores	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 12: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Seguridad Digital MPIS	90%	90%	100%		71	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información	100% Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Implementado	Elaboración plan de recuperación de información	Manual de Seguridad de la Información	Formato base de conocimiento incidentes de seguridad								2. Fases: Proyecto piloto de mejora de actividades de la Rama Judicial y SAMU para ser homologadas a eMOJGI con la colaboración de CASIT	Oficina Asesora de Sistemas y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Formato base de conocimiento incidentes de seguridad	Número (%) avance en la implementación del plan de seguridad y privacidad de la información	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección de Información de Defensa Jurídica	Sección de valores para resultados	Política de gestión de valores	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 13: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	100% del avance documental actualizado conforme a Ley 190 convalidada	0%	30%	50%	100%	72	Secretaría General	100% Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Implementado	Revisión de documentos de 190 convalidados	190 documentos a AON para convalidar									100% Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Implementado	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Proceso de avance en actualización y validación de los 190	Número de actividades ejecutadas/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	SI	\$ 30.000.000	Funcionamiento	Sección Documental	Información y Comunicación	Política de Gestión Documental	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 14: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		73	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	PIAAR actualizado y validado por comité de gestión	10% implementación	30% implementación									Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR 2023	Número de actividades ejecutadas/número de hitos programados*100	Eficacia	100	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección Documental	Información y Comunicación	Política de Gestión Documental	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 15: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		74	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	44%											Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Adquisiciones	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Porcentaje de ejecución presupuestal	Eficacia	95%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección Financiera	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Política de Gestión Presupuestal y Planeación	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 16: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		75	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	Abono por \$2.000.000	Abono por \$2.000.000	Abono por \$2.000.000									Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Adquisiciones	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Abono por materialidad del gasto	Eficiencia	\$ 210.000.000	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección Financiera y Servicio	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Política de Gestión Presupuestal y Planeación	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			
Objetivo 17: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		77	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada	Campaña para que el usuario conozca cómo puede evaluar la atención de la entidad, diseñada e implementada									Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Procedimientos de evaluación de satisfacción de la atención al ciudadano y grupo de valor	Productos para la evaluación de satisfacción de la atención al ciudadano y grupo de valor	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección con grupos de interés y comunicación	Sección con valores para resultados	Política de gestión de valores	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.	
Objetivo 18: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		78	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	Modelo de relacionamiento de usuarios diseñados	Modelo de relacionamiento de usuarios diseñados	Modelo de relacionamiento de usuarios diseñados									Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Modelo de relacionamiento de usuarios diseñados	Número de usuarios / Número de hitos programados * 100	Eficacia	100	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección con grupos de interés y comunicación	Sección de valores para resultados	Política de gestión de valores	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 19: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		79	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	10 modificaciones máximas realizadas al PAA vigente	0	1	1	1	1	1	1	1	1		Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Adquisiciones	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Modificaciones realizadas al PAA vigente	Número de modificaciones realizadas en el caso	Eficacia	10	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección Contractual	Direccionamiento Estratégico	Política de Gestión Contractual	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 20: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		80	Secretaría General	100% Plan Institucional de Archivos de la Rama Judicial - PIAAR Implementado	Criterio para seleccionar las formas internacionales que acompañen la defensa del Estado en procesos judiciales	Procedimiento de selección Directa, agregando los criterios de selección de Formas Internacionales estandarizadas										Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Criterio de selección de Formas Internacionales definidas	Número de hitos ejecutados/número de hitos programados*100	Eficacia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sección Contractual	Direccionamiento Estratégico	Política de Gestión Contractual	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.		
Objetivo 21: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Pública Gestión Documental	90%	90%	100%		81	Secretaría General	100% Plan de Intervención implementado para aumentar la medición de línea base	25%		50%									Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Adquisiciones	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Plan de intervención implementado	Número (%) de implementación del plan	Eficacia	100%	SI	\$ 23.000.000	Funcionamiento	Sección del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Possibilidad de pérdida respectiva por quejas administrativas de nuestro grupo de valor debido a No cumplir con las expectativas de las entidades frente a la labor de la Agencia en cuanto a la obtención de necesidades funcionales prioritarias y capacitación sobre el sistema.			

PLAN ESTRATÉGICO					Nº	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												ALINEACIÓN CON LA QUEN YA DISEÑÓ?	ALINEACIÓN CON PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTROS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN CON ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL GOBIERNO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR				ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES				ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL			
OBJETIVO ESTRATÉGICO	META IMPACTO 2025	2023	2024	2025				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE							NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	ALINEACIÓN RECURSOS	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	REGISTRACIÓN DE LAS ADQUISICIONES	PROCESOS SIG	DIMENSION MIPIS	TIPO DE GESTIÓN Y ENTREGABLE	RIESGO
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%													Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Talento Humano	n.a.	n.a.	NO	n.a.	Articulación de los compromisos asumidos de los servidores con las metas del área	# de Nlos ejecutados / # de Nlos programados * 100	Eficacia	100%	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por acciones de la CNDC debido al incumplimiento de los términos establecidos para efectuar la medición del desempeño.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%					Diagnostico realizado								Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Talento Humano	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Modelo de gestión de conocimiento implementado en su primera fase	# de Nlos ejecutados / # de Nlos programados * 100	Eficacia	100%	SI	102.742,824	Inversión	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sostenidos y metas de gobierno debido a la ineficiencia en los recursos para la información, seguimiento y control de los compromisos				
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%						43%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anual de Vacantes y Provisión de Recursos Humanos implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan Anual de Vacantes y Provisión de Recursos Humanos implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Manipulación de requisitos para reemplazamientos por los colaboradores a favor de un tercero.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%						6%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Estratégico de Talento Humano implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan Estratégico de Talento Humano implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	No aplica	Funcionamiento	No aplica	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por acciones de la CNDC debido al incumplimiento de los términos establecidos para efectuar la medición del desempeño.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%						14%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Institucional de Capacitación implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan Institucional de Capacitación implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	48.443,998	Funcionamiento	Contratación de capacitaciones con convenios y centros de enseñanza	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimiento del plan de formación y actualización de los recursos humanos de la institución debido a la falta de participación en las actividades programadas en el Plan de Capacitación y Recursos Humanos resultantes para la ejecución de las actividades planificadas			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%						15%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Incentivos Institucionales implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan de Incentivos Institucionales implementado	Recursos ejecutados / recursos asignados * 100	Eficacia	100%	SI	160.000,000	Funcionamiento	Incentivos educativos	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimiento de la ejecución del plan de incentivos debido a la ineficiencia en el seguimiento para la ejecución de las actividades programadas			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%						7%	10%	25%					Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100	Eficacia	100%	SI	9.700,000	Funcionamiento	Ergonomía y ergonomía	Sesión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por incumplimiento de la ejecución del plan de seguridad y salud en el trabajo debido a la falta de seguimiento para la ejecución de las actividades programadas			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					25%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica	n.a.	n.a.	n.a.	NO	n.a.	10% nuevos usuarios en Twitter	# de usuarios actuales - total de usuarios en 2022 / total de usuarios en 2022 * 100	Eficacia	100%	SI	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por disminución de los grupos de valor de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e imprecisa de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					20%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica	n.a.	n.a.	n.a.	NO	n.a.	10 interacciones en promedio por publicación en Facebook en el mes	Interacción a interacciones en la red social	Eficacia	10	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por disminución de los grupos de valor de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e imprecisa de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					15%							Agencia Nacional de Defensa Jurídica	n.a.	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100 seguidores en Instagram	Seguidores en Instagram	Eficacia	300	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por disminución de los grupos de valor de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e imprecisa de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					8,33%	16,66%	24,99%	33,32%	41,65%	49,98%	58,3%	66,66%	74,99%	83,32%	91,65%	99,98%	100%	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	# de usuarios actuales - total de usuarios en 2022 / total de usuarios en 2022 * 100	Eficacia	50	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por disminución de los grupos de valor de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e imprecisa de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					8%	16%	24%	32%	40%	48%	56%	64%	72%	80%	88%	96%	100%	100% Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	# de usuarios actuales - total de usuarios en 2022 / total de usuarios en 2022 * 100	Eficacia	3800	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por disminución de los grupos de valor de interés debido a la publicación de información incorrecta, desactualizada e imprecisa de la Entidad en la página Web, redes sociales y comunicados de prensa			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	100% Plan de Comunicaciones Interna implementado	Número (N) de acciones implementadas del plan de comunicaciones	Eficiencia	100%	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	100% Plan de Comunicaciones Interna implementado	Publicaciones en medios de comunicación	Eficacia	10	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					1							Todos los grupos de interés	n.a.	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Encuentros académicos	Número de encuentros académicos realizados	Eficacia	5	SI	\$ 24.748,242	Funcionamiento	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.	
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	100% Plan de Comunicaciones Interna implementado	Publicación de Podcast	Eficacia	24	SI	\$ 34.348,342	Funcionamiento	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.	
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					1							Todos los grupos de interés	Plan Anticorrupción Apoyado al Ciudadano	n.a.	n.a.	NO	n.a.	4 encuentros con medios de comunicación	# de encuentros con medios de comunicación	Eficacia	4	NO	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.			
Objetivo 1: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Aumentar en 10 pp el nivel de conocimiento del portafolio de servicios de la Agencia en los grupos de valor	0	3	5	10					1							Todos los grupos de interés	Plan Anticorrupción Atención al Ciudadano	n.a.	n.a.	NO	n.a.	encuentro con sector empresarial	Número de encuentros realizados	Eficacia	1	SI	\$ 24.748,242	Funcionamiento	n.a.	n.a.	n.a.	Sesión con grupos de interés y comunicaciones	Información y comunicación	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de la ejecución de los planes de comunicación externa e interna y la estrategia de gestión de cuentas de la ANDC debido a la falta de comunicación de la Dirección General y los compromisos de las áreas de la entidad.	
Objetivo 3: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	2 boletines con relación de conceptos de extensión de jurisdicción publicados									1							Oficina Asesora Jurídica	Plan Decenal Sector Justicia	n.a.	n.a.	SI	n.a.	Boletín de relación de conceptos de extensión de jurisdicción publicados	Número de boletines de relación de conceptos de extensión de jurisdicción publicados	Eficacia	3	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sesión legal	Defensa Jurídica	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento del boletín para emitir conceptos previos una vez la Agencia ha finalizado su atención de información pública y lucha contra la corrupción			
Objetivo 4: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Incrementar en 10 pp el indicador compuesto de desempeño de las Oficinas Jurídicas (E.B. 8230)	2	4	6	10												Oficina Asesora Jurídica	n.a.	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% del plan de trabajo para el cierre de brechas identificadas en el indicador compuesto de desempeño de las Oficinas Jurídicas en el 2023	Número de actividades ejecutadas/número de actividades programadas * 100	Eficacia	100	NO	N.A.	N.A.	N.A.	Sesión legal	Defensa Jurídica	Defensa Jurídica	Posibilidad de pérdida reputacional por bajo desempeño en la gestión de la Oficina Jurídica en la ejecución de las acciones realizadas en la medición			
Objetivo 5: Fortalecer la gestión de la información, del conocimiento y la analítica avanzada para optimizar los resultados de la defensa jurídica del Estado	Artículo 33 sistema de gestión de casos abierta y analítica avanzada implementado	10%	30%	50%	100%												Oficina Asesora de Sistemas y Tecnología de la Información	Plan Estratégico de Tecnología de la Información - PETI	SI	N.A.	NO	n.a.	Entrega de servicios con garantía 20%	Certificación MINTIC servicios 20%	Puntos en ejecución 40%							Sesión de talleres para servidores	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por Adquisición, arrendamiento y/o construcción de soluciones tecnológicas que no se encuentran alineadas con los objetivos estratégicos de la Entidad debido a no involucrar al área de tecnología en todos los requerimientos de las áreas con bases de tecnología y/o no se emiten lineamientos desde TI para estructuración de proyectos de TI		
Objetivo 5: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%													Oficina Asesora de Sistemas y Tecnología de la Información	Plan Estratégico de Tecnología de la Información - PETI	n.a.	n.a.	NO	n.a.	100% Plan estratégico de tecnologías de la información - PETI 2023 implementado	Número de hitos ejecutados / Número de hitos programados * 100	Eficiencia	100%	SI	\$ 3.085.628,888	Inversión	Sesión de talleres para servidores	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Publicidad de transparencia y acceso a la información	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por Adquisición, arrendamiento y/o construcción de soluciones tecnológicas que no se encuentran alineadas con los objetivos estratégicos de la Entidad debido a no involucrar al área de tecnología en todos los requerimientos de las áreas con bases de tecnología y/o no se emiten lineamientos desde TI para estructuración de proyectos de TI				
Objetivo 5: Fortalecer las herramientas y capacidades para atender la defensa jurídica	Sistema de defensa jurídica implementado y operando en su totalidad	6%	10%	10%	100%												Oficina Asesora de Planificación	Sistema Nacional de Defensa Jurídica formalizado	n.a.	SI	NO	SI	Documento con propuestas para formalizar los esquemas de interacción y articulación para formalizar los resultados del Sistema de Defensa Jurídica del Estado	Número de Nlos ejecutados / Número de Nlos programados * 100	Eficacia	100%	SI	\$ 345.300,000	Inversión	Reforzamiento de las áreas de gestión institucional de la Agencia, de conformidad con los documentos estratégicos y el Contrato de Prestación de Servicios B14-REEDDCC, para fortalecer su liderazgo en el Sistema de Defensa Jurídica.	Documentación estratégica	Documentación estratégica	Planificación institucional	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sostenidos y metas de gobierno debido a la ineficiencia en los recursos para la información, seguimiento y control de los compromisos			
Objetivo 5: Fortalecer la cultura organizacional y la optimización de procesos, áreas y herramientas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Organizacional y Gestión de Procesos del MPE	90%	90%	100%													Oficina Asesora de Planificación	Plan Estratégico de Tecnología de la Información - PETI	n.a.	NO	NO	n.a.	Proyecto de inversión tecnológica con presupuesto 2024	Número de hitos ejecutados / Número de hitos programados * 100	Eficiencia	100%	SI	\$ 244.010,000	Inversión	Proyecto de inversión tecnológica con presupuesto 2024	Documentación estratégica	Documentación estratégica	Planificación institucional	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sostenidos y metas de gobierno debido a la ineficiencia en los recursos para la información, seguimiento y control de los compromisos			

MS/20

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, tendrá como misión liderar la prevención del daño antijurídico y la defensa jurídica del Estado, fomentando el respeto por los derechos de los ciudadanos y la legitimidad de las instituciones, protegiendo el patrimonio público y cumpliendo con los fines esenciales del Estado.

VISIÓN: En el 2026, la Agencia lidera activamente el Sistema de Defensa Jurídica del Estado, a través de la gestión de la información y del conocimiento, transformando la cultura de prevención, solución amigable y defensa jurídica, de manera justa y efectiva, para optimizar los recursos del Estado.

PLAN ESTRATÉGICO					Nº	RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO/PROYECTO	RESULTADOS / ENTREGABLES INTERMEDIOS												¿A QUÉ VA DIRIGIDO?	ALINEACIÓN PLANES INSTITUCIONALES Y OTROS DEL SECTOR	ARTICULACIÓN CON OTROS ÁREAS	ALINEACIÓN CON INNOVACIÓN	ALINEACIÓN ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL COMPORTAMIENTO	ENFOQUE ÉTNICO DIFERENCIAL	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR				ALINEACIÓN PLAN DE ADQUISICIONES			ALINEACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	META IMPACTO 2026	2023	2024	2025				2026	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE							DECEMBRE	NOMBRE	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	META	ALINEACIÓN RECURSOS?	VALOR ESTIMADO (\$)	FUENTE DE FINANCIACIÓN	REGISTRO DE LAS ADQUISICIONES	PROCESOS SGI	DIMENSIÓN MIPG	PROCESO DE GESTIÓN Y SISTEMAS	RIESGO	
Objetivo 1: Gestionar de manera efectiva la prevención del daño antijurídico	100% de las EPOH y Territorial incluyen el componente de prevención en su Sistema de Gestión de Calidad (mapa de riesgos, medición de cuentas, plan de implementación)	0%	30%	60%	100%														Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	N/A	DAJ	NO	NO	N/A	Componente de prevención del daño antijurídico incluido dentro del SGC de la Agencia, implementado	$\frac{\text{Número de EPOH con componente de prevención}}{\text{Número de EPOH}} * 100$	Eficacia	100%	NO	N/A	N/A	N/A	N/A	Moira Contreras	Dirección de Planeación Institucional	Planificación Institucional	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la ineficacia en los mecanismos para la situación, seguimiento y control de los compromisos		
Objetivo 2: Fortalecer la cultura organizacional y la implementación de procesos, áreas y programas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la aplicación de la política Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción del MSP	90%	95%	100%				25,00%					49,22%	72,30%				100%	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	NO	NO	NO	N/A	Porcentaje de implementación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficacia	100%	NO	N/A	N/A	N/A		Dirección de Planeación Estratégica	Dirección de Planeación Estratégica	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la ineficacia en los mecanismos para la situación, seguimiento y control de los compromisos			
Objetivo 3: Fortalecer la cultura organizacional y la implementación de procesos, áreas y programas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Participación Organizacional y Simplificación de Procesos del MSP	90%	95%	100%									44,44%	68,67%				100%	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan MFG	NO	NO	NO	N/A	Porcentaje de implementación del Plan MFG	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficacia	100%	NO	N/A	N/A	N/A		Dirección de Planeación Estratégica	Dirección de Planeación Estratégica	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la ineficacia en los mecanismos para la situación, seguimiento y control de los compromisos			
Objetivo 4: Fortalecer la cultura organizacional y la implementación de procesos, áreas y programas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Participación Organizacional y Simplificación de Procesos del MSP	90%	95%	100%				25%					30%	70%				100%	Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	N/A	NO	NO	NO	N/A	Porcentaje del Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficacia	100%	SI	\$ 18.353.382	Funcionamiento	N/A	N/A	N/A		Dirección de Planeación Estratégica	Dirección de Planeación Institucional	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la ineficacia en los mecanismos para la situación, seguimiento y control de los compromisos
Objetivo 5: Fortalecer la cultura organizacional y la implementación de procesos, áreas y programas bajo el enfoque de gestión por resultados	Alcanzar la medición máxima de referencia en la medición de la Política Participación Organizacional y Simplificación de Procesos del MSP	90%	95%	100%															Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	N/A	N/A	N/A	NO	N/A	Informe de avance de las acciones planeadas en el Plan Estratégico Estadístico 2023	$\frac{\text{Número de EPOH con informe de avance}}{\text{Número de EPOH}} * 100$	Eficacia	100%	SI	\$ 100.000.000	Inversión	Comisión especializada en política estadística	Gestión de Información de Defensa Jurídica	Gestión del conocimiento y la innovación	Possibilidad de pérdida reputacional por el retraso de información errónea y no cumplir con el cronograma de ejecución de los recursos de inversión pública o la no ampliación de los recursos disponibles y/o imposibilidad de identificación de los procesos para su inclusión en el sistema.				
Objetivo 6: Gestionar de manera efectiva la prevención del daño antijurídico	Disminuir en un 10% la incidencia de demandas relacionadas con el ciclo de defensa jurídica en Chile	7%	2%	2%	0%														Chile	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	N/A	N/A	NO	N/A	Porcentaje de implementación del plan de acción diseñado	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficacia	100%	SI	\$ 500.000.000	Inversión	Consejería por productos	Gestión de Políticas de Defensa Jurídica	Gestión con valores para resultados	Possibilidad de pérdida reputacional por la ineficacia en la identificación del problema jurídico, de los fundamentos fácticos y jurídicos de la demanda y del material probatorio debido al análisis insuficiente de los datos de información insuficiente del caso estudiado.				
Objetivo 7: Impulsar la cultura de resolución de conflictos en etapas tempranas	Aumentar en un 50% la base de datos de los MACS diseñados y los arbitrajes																			Justicias Públicas del Orden Nacional	N/A	N/A	N/A	SI	N/A	Plan de entrenamiento focalizado en los comités de conciliación diseñados e implementados en fase 1, articulados con Procuraduría General de la Nación.	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficiencia	100%	NO	N/A	N/A	N/A		Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de las metas PNI establecidas con respecto a la gestión relacionada con el ciclo de prevención del daño antijurídico de las EPOH. Debido al incumplimiento de las obligaciones legales relacionadas con el ciclo de prevención del daño antijurídico por parte de las EPOH y/o falta de capacidad de respuesta de la OPE para acompañar el ciclo de prevención del daño antijurídico.		
Objetivo 8: Impulsar la cultura de gestión fiscal de los pagos de sentencias, conciliaciones y laudos	Reducir en un 40% el porcentaje de pagos por concepto de intereses	50%	30%	30%	40%															Justicias Públicas del Orden Nacional	N/A	N/A	N/A	SI	N/A	Plan de acción para pago de sentencias e identificación de rubros para pago	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficiencia	100%	NO	N/A	N/A	N/A		Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de las metas PNI establecidas con respecto a la gestión relacionada con el ciclo de prevención del daño antijurídico de las EPOH. Debido al incumplimiento de las obligaciones legales relacionadas con el ciclo de prevención del daño antijurídico por parte de las EPOH y/o falta de capacidad de respuesta de la OPE para acompañar el ciclo de prevención del daño antijurídico.		
Objetivo 9: Impulsar la cultura de mediación de conflictos en etapas tempranas	Aumentar en un 50% la base de datos de los MACS diseñados y los arbitrajes	0%	10%	35%	50%															Justicias Públicas del Orden Nacional	N/A	N/A	N/A	SI	N/A	Centro de mediación con piloto en funcionamiento	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100$	Eficacia	100%	NO	N/A	N/A	N/A		Gestión de Competencias Institucionales	Gestión con valores para resultados	Possibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento de las metas PNI establecidas con respecto a la gestión relacionada con el ciclo de prevención del daño antijurídico de las EPOH. Debido al incumplimiento de las obligaciones legales relacionadas con el ciclo de prevención del daño antijurídico por parte de las EPOH y/o falta de capacidad de respuesta de la OPE para acompañar el ciclo de prevención del daño antijurídico.		
Objetivo 10: Fortalecer la gestión de la información, del conocimiento y la innovación para abordar las necesidades de la defensa jurídica del Estado	Implementar el sistema de gestión de casos ágiles y análisis avanzado	0%	20%	50%	100%															Dirección de Defensa Jurídica Nacional	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	N/A	N/A	NO	N/A	Evolución del Etiquetado 2.0 implementado	$\frac{\text{Número de EPOH con evolución del etiquetado 2.0}}{\text{Número de EPOH}} * 100$	Eficacia	100%	SI	\$ 494.500.479,00	Inversión		Gestión de Tecnología de la Información	Gestión del conocimiento y la innovación	Possibilidad de pérdida reputacional por quejas relacionadas con el cumplimiento de los objetivos estratégicos, sectoriales y metas de gobierno debido a la ineficacia en los mecanismos para la situación, seguimiento y control de los compromisos			
Objetivo 11: Fortalecer las herramientas y capacidades para abordar la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de datos nacional	2	4	6	10															Justicias Públicas del Orden Nacional y Territorial	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	N/A	N/A	SI	N/A	Boletín de relación de conceptos de extensión de jurisdicción publicada	$\frac{\text{Número de boletines publicados}}{\text{Número de boletines programados}} * 100$	Eficacia	2	NO	N/A	N/A	N/A		Gestión del Conflicto Jurídico	Gestión con valores para el resultado	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Possibilidad de pérdida reputacional por el incumplimiento del término para rendir concepto por una vez la Agencia ha manifestado su intención de emitir, debido a errores en la actualización de estadísticas o demoras en la elaboración, resalte y envío del concepto a emitir.	
Objetivo 12: Fortalecer las herramientas y capacidades para abordar la defensa jurídica	Aumentar en 10 puntos porcentuales la base de datos nacional	2	4	6	10															Justicias Públicas del Orden Nacional y Territorial	Plan Estratégico de Tecnología de la Información y las Comunicaciones - PETI	N/A	N/A	SI	N/A	Boletín de relación de conceptos de extensión de jurisdicción publicada	$\frac{\text{Número de boletines publicados}}{\text{Número de boletines programados}} * 100$	Eficacia	2	NO	N/A	N/A	N/A		Gestión de Servicios Jurídicos	Gestión con valores para el resultado	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Possibilidad de pérdida reputacional por el incumplimiento del término para rendir concepto por una vez la Agencia ha manifestado su intención de emitir, debido a errores en la actualización de estadísticas o demoras en la elaboración, resalte y envío del concepto a emitir.	